



Wizja, wartości, credo – to jest dla nas ważne

Statystyki w porównaniu do lat wcześniejszych

Fural. Myśl przewodnia:	Fural tworzy perfekcyjne sufity metalowe.
Fural. Nasza wizja:	Kto szuka metalowych sufitów, wybiera Fural, Metalit, Dipling, Bohemia i jest zachwycony.
Fural. Nasze wartości:	zaufanie + elastyczność + jakość + partnerstwo + zrównoważony rozwój = perfekcja
Fural. Nasze credo:	Fural - perfekcyjne sufity metalowe

Nasze wartości jako firma

Przyszłość	Firma rozwija się zdrowo
Radość	Docenianie ludzi i wydajności
Kariera	Miejsce pracy z perspektywami
Image	Najlepsi chcą dla nas pracować
Team	Sukces dzięki komunikacji
Prywatność	Rodzina i zdrowie mają pierwszeństwo

To dla nas ważne w codziennej pracy	– Punktualność, uczciwość i zdrowy rozsądek – Bycie wzorem – Krótki, jasny język w mowie i piśmie – Każdy projekt zaczyna się od jasnych celów – Koncentracja na podstawach i konsekwentna realizacja – Zaufanie i kontrola – Zachowanie zasobów
-------------------------------------	---

Tego nie chcemy	Marudzenie, biurokracja, inercja, zazdrość i ignorancja
-----------------	---

To decyduje o naszym długoterminowym sukcesie	– Koncentracja na liderach rynku - najlepsi kupują u nas – Mocne strony w akustyce, ochronie przeciwpożarowej i chłodzeniu – Innowacyjność i zrównoważony rozwój są dla nas ważne – Najwyższy poziom w produkcji - człowiek i maszyna – Wiodący pod względem jakości i kosztów – Fural/FURAL jest bardziej elastyczny i szybszy – Niemożliwe staje się możliwe - jesteśmy prawdziwymi partnerami/przyjaciółmi – Nasza reakcja na reklamacje jest najlepsza – Dobre przygotowanie do rozmów prowadzi do celu – Potrójny zespół: technologia, kalkulacja, sprzedaż - perfekcyjnie zgrany – Jesteśmy "głodni" zleceń, rynek chce współpracować z firmą Fural/FURAL – Fural/FURAL żyje - z nami jest jeszcze przyjemniej – Różnimy się od klasycznej firmy przemysłowej
---	--

Zarządzanie procesem	12.2023		12.2024		25.10.2025	
uczenia się	Fural	Metalit	Fural	Metalit	Fural	Metalit
liczba wpisów	432	282	370	100	352	68
w tym np.:						
zakłócenie procesów	68	17	61	12	91	11
przeoczenie	9	23	16	2	5	2
brak kontroli jakości	27	25	49	8	49	0
pochwała i uznanie	66	56	55	16	48	18

Rozwój pracowników	12.2022	12.2023	12.2024	25.10.2025
Fural Gmunden produkcja AT	76	89	91	108
biuro, technika	61	59	63	64
uczniowie	4	4	4	5
przedstawiciele	11	14	15	16
Metalit Büron CH	44	48	47	51
Dipling Hungen DE	39	35	42	49
Fural Bohemia CZ	29	31	27	32
Benelux/Paris	8	8	9	8
Polska	5	5	7	9
BST Brünsch	-	-	22	24
Razem	278	289	300	361

Rozwój produkcji	12.2022	12.2023	12.2024	21.11.2025
Fural Gmunden AT	678.863 m²	721.845 m²	652.306 m²	708.734 m²
Metalit Büron CH	272.526 m²	288.651 m²	238.029 m²	274.408 m²
Dipling Hungen DE	180.021 m²	160.526 m²	158.436 m²	175.360 m²
Fural Bohemia CZ	49.327 m²	50.962 m²	44.257 m²	53.986 m²
Siatka cięto-ciągniona Büron CH	4.689 m²	7.469 m²	6.084 m²	3.786 m²
Siatka cięto-ciągniona Hungen DE	27.951 m²	35.850 m²	45.410 m²	42.628 m²
Razem	>1.131.411 m²	>1.171.022 m²	>1.048.771 m²	1.158.502 m²

Poziom wydajności	12.2022	12.2023	12.2024	25.10.2025
perforacja Gmunden w m.b.	259	280	271	295
Salvagnini Gmunden 3212 (sek./szt.)	84	93	89	81
Salvagnini Hungen 2516 (sek./szt.)	71	76	136	149
Salvagnini Büron 3212 (sek./szt.)	72	84	110	91
„Föttomat neu“	39	43	48	47
powlekanie Gmunden m2/h	133	133	134	135
powlekanie Hungen m2/h	108	101	102	105
powlekanie Büron m2/h	108	110	105	108

Niezawodność dostaw	12.2022	12.2023	12.2024	25.10.2025
Fural Gmunden AT	90 %	87 %	90 %	75 %
Metalit Büron CH	90 %	86 %	91 %	87 %
Dipling Hungen DE	90 %	92 %	88 %	85 %
Fural Bohemia CZ	90 %	85 %	91 %	79 %

Warte uwagi w 2025 roku

We are family -
Razem jesteśmy silni!

- Fural Gmunden AT

- Świątujemy nowe rekordy: intensywna praca pozwala nam analizować wyniki, doskonalić się i ustanawiać najlepsze rezultaty.
 - W sześciu z dwunastu miesięcy nie udało nam się dotrzymać terminów: początkowo 3 dni, następnie 7, aż do 21 dni opóźnienia.
 - Ochrona przeciwpożarowa pozostaje priorytetem: w 2025 r. przeprowadzono 7 testów, a w ciągu ostatnich 4 lat ponad 30.
 - Zrównoważony rozwój jest dla nas istotny: drugi raport dostępny wyłącznie online, ponowne wykorzystanie materiałów, karta zasobów, kalkulacja z uwzględnieniem CO₂, Gospodarka obiegu zamkniętego w metalu lub codzienne działanie zgodne z wartościami firmy.
 - Wydajność powyżej 135 m³/h to wynik wiodący – szacunek dla wszystkich zaangażowanych osób – najwyższej jakości praca.
- Metalit Büron CH

- Martin Zimmermann poszukuje nowych wyzwań – żegnamy go z prawdziwym wzruszeniem.
 - Nowi pracownicy stanowią cenne wzmocnienie zespołu. Działy sprzedaży, techniki i produkcji rozwijają się dynamicznie.
 - Wysoka jakość, punktualność i realizacja niemożliwego są wysoko cenione – świętujemy nasze osiągnięcia.
 - Oddział w Szwajcarii (CH) produkuje dla Austrii (AT), Niemiec (DE) i Francji (FR). Produkty z CH są doceniane; do 30% produkcji pochodzi od zewnętrznych dostawców.
- Dipling Hungen DE

- Dążymy do pozycji lidera w produkcji siatki cięto-ciągnionej – jakość i wykończenie powierzchni są wysoko cenione.
 - Inwestujemy w rozbudowę hal, roboty spawalnicze, stół klinkierowy do siatki cięto-ciągnionej oraz w rozwój pracowników.
 - Akademia Fural cieszy się dużym uznaniem – szkolenia prowadzone przez praktyków dla praktyków są bardzo dobrze odbierane
 - Fural nabywa maszyny od Pinta Systems i przejmuje pracowników – wprowadzając nowe produkty dla zakładu w Hungen.
- Brünsch Kreuztal DE

- Sprzedaż, sprzedaż, sprzedaż –potrzebujemy wzrostu, aby osiągnąć kluczową wielkość.
 - Pan Brünsch myśli o przejściu na emeryturę, co stanowi stratę – jego zaangażowanie i podejście są wzorem do naśladowania.
 - Kolejna prasa do produkcji siatki cięto-ciągnionej zostaje uruchomiona – kontynuujemy inwestycje.

- Fural Bohemia CZ

- Vlastimil Pilař od 15 lat kieruje z umiejętnością i sympatią – przeszedł drogę od pomocnika do lidera.
 - Nowe osiągnięcia w zakresie ochrony przeciwpożarowej, duże obciążenie pracą jest opanowane, wiele sobót pracujących stało się normą.
 - Planowanie rozbudowy jest trudne – wydaje się niemal niemożliwe.
 - Budujemy własne tradycje – uroczystość rozpoczęcia wakacji jest wysoko ceniona zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz.
 - Od kierownictwa, przez produkcję i magazyn, po oddział w Gmunden – wspólnie tworzymy mocny zespół.
- Oddział Mikołów PL

- Polska staje się nową silną lokalizacją w Europie: doskonałe szkolenia, nowoczesna infrastruktura, wykwalifikowani pracownicy.
 - Obecność w lokalizacjach jest doceniana przez wszystkie działy – od techniki, przez programowanie, po marketing.
 - Nowi pracownicy stanowią wartość dodaną w każdym obszarze – od kalkulacji, przez technikę, po marketing.
 - Pierwsze zamówienia w Polsce przynoszą radość – rozwijamy się zdrowo i stabilnie.
 - Miasto Mikołów staje się coraz atrakcyjniejsze, a nasz nowy biurowiec w centrum wnosi istotną wartość.
- Wommelgem (Belgia) i Paryżu

- Energia, zaangażowanie, kompetencja i innowacyjność – zespół Beneluksu daje wiele satysfakcji.
 - Niezwykły rozwój młodych pracowników – stanowi wartość dodaną dla całej grupy.
 - Klienci z regionu Beneluksu należą do najlepszych, a ich know-how robi wrażenie.
 - Test izolacji akustycznej wzdłużnej zakończył się pełnym sukcesem – wymagane 43 dB, osiągnięto 50 dB.
 - Zespół Beneluksu jest kluczowym czynnikiem sukcesu na rynkach francuskojęzycznych – sprzedaż i dział techniczny są wysoko cenione.
- Ogólnie

- We wrześniu 2025 roku zakupiono maszyny od Pinta Systems i przejęto pracowników. Wszystkie produkty oraz strona internetowa www.pinta-systems.com należą do Fural.
 - Nasze mocne strony to precyzyjne dotrzymywanie terminów, sześciotygodniowy czas dostawy oraz zdolność realizacji pozornie niemożliwych zadań. W 2026 roku musimy ponownie osiągnąć to w 100%, nawet przy bardzo dużym obciążeniu.
 - Dobre szkolenia są jednym z najważniejszych zadań – dają szansę i umożliwiają rozwój.
 - Budowa i uzyskanie pozwoleń budowlanych są obecnie naszym priorytetem; w 2026 roku rozpocznie się rozbudowa produkcji.
 - Zrównoważony rozwój jest dla nas istotny – myślimy perspektywnie.
 - Metal jest materiałem trwałym – od żywotności po gospodarkę obiegu zamkniętego.



Pokój pacjenta przyszłości ma kolor, akustykę i chłodzenie.



Drewno w połączeniu z metalem – tworzy idealną kompozycję.



Idealne do sal lekcyjnych, gimnastycznych - doskonałe dla szkół.



Baffle zapewniają doskonałą akustykę i chłodzenie.



Doskonały standard: akustyka, chłodzenie, design.



Biuro w siedzibie Fural F1 w Gmunden Green Steel i profil akustyczny.



Fural przejmuje maszyny, pracowników i produkty firmy Pinta.



Pokój pacjenta sprzyjający zdrowieniu poprzez perforacje i kolory.

Spotkanie świąteczne Dipling + Brünsch w Hungen

06.12.2024

Grudzień 2024



Spotkanie świąteczne Dipling + Brünsch w Hungen

06.12.2024

Grudzień 2024

Spotkanie świąteczne w Czechach i Polsce



Świąteczne spotkanie Metalit Büron

07.12.2024

Grudzień 2024



Było legendarnie, było przepięknie, było zabawnie:

- Wyścigi gokartów – kto-najszybszy w produkcji?
- Wspólny posiłek mniem, było przepysznie.
- Święty Mikołaj ze swoim pomocnikiem mówi o dotrzymywaniu terminów.
- Reszta imprezy pozostaje „tajemnicą”.

PS: W Szwajcarii Świętego Mikołaja nazywa się Samichlaus.



„Świąteczne spotkanie o tematyce „Winter Wonderland” – Fural Gmunden”



Rejs statkiem po jeziorze Traunsee był główną atrakcją, a następnie odbyła się impreza w stołówce firmowej Fural F1.

Również w 2024 roku każdy pracownik mógł zgłosić propozycję na świąteczne spotkanie i wziąć udział w jury. Zwycięzczykami „Winter Wonderland”, zostały Tina Wiesauer, Felisja Guri i Yvonne Sommerhuber.

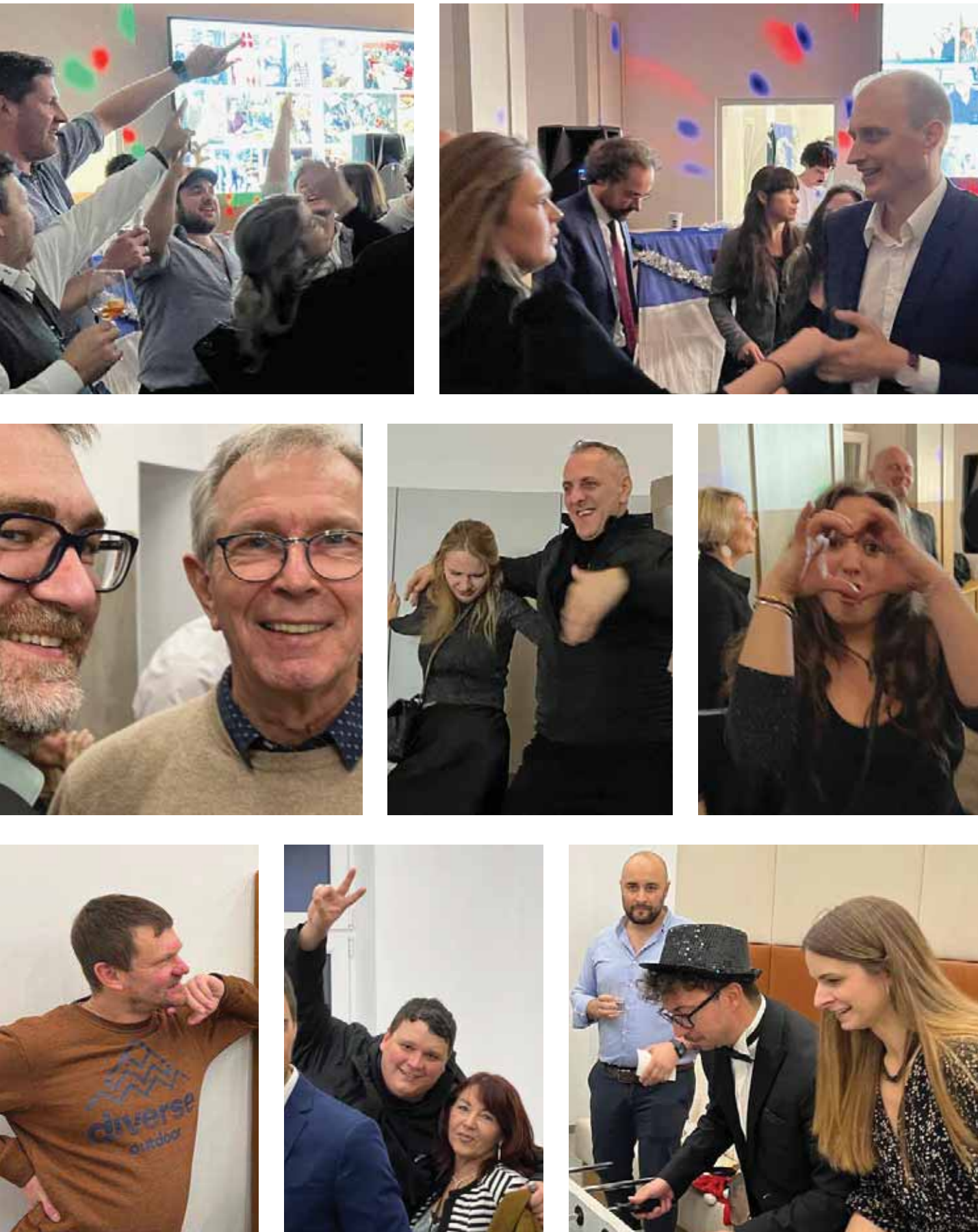
Dziękujemy za zaangażowanie oraz za wspaniałą atmosferę i imprezę!

W wydarzeniu wzięli udział goście z działów produkcji i biura: Fural Gmunden (AT), Fural Bohemia (CZ), Brünsch Streckmetall (DE), Dipling (DE), Wommelgem (BE), Mikołów (PL) oraz Metalit (CH).

14.12.2024



„Świąteczne spotkanie o tematyce „Winter Wonderland” – Fural Gmunden”



14.12.2024



Spotkanie świąteczne – Fural razem – programy wieczorne... jesteśmy inni niż klasyczny zakład przemysłowy



Powitanie – Welcome – Get Together

Seminarium winiarskie z Wolfgangiem Bergthalerem – kompetencja i poczucie humoru to prawdziwa przyjemność. Dział techniczny przygotował pizzę dla wszystkich gości – podziękowania dla Floriana i zespołu technicznego. Ekscytująca i smakowita podróż przez świat whisky z Dirkiem Freytagiem – to był zaszczyt.

Nasz gospodarz Wolfgang Bergthaler opowiada wszystko na temat wina



Pizza robiona w Fural to zawsze przyjemność!



Tobias Todt zawsze w centrum wydarzeń – seminarium winiarskie robi wrażenie.



Brawo dla Dirka Freytaga – było świetnie.



Jarmark świąteczny w Gmunden

Spotkanie świąteczne – Fural razem – programy wieczorne... jesteśmy inni niż klasyczny zakład przemysłowy



Długa noc produkcji – Avni i Fahri, mistrzowie grillowania steków i ryb



Ważne rozmowy przy ognisku



Team Beneluks



Technika i sprzedaż w podróży międzynarodowej – rodzina Fural w trasie! Program wieczorny: Browar Eggenberg

Szkolenia ukierunkowane na przyszłość, z naciskiem na zrównoważony rozwój



Christian Demmelhuber – czy Re-Use to przyszłość?



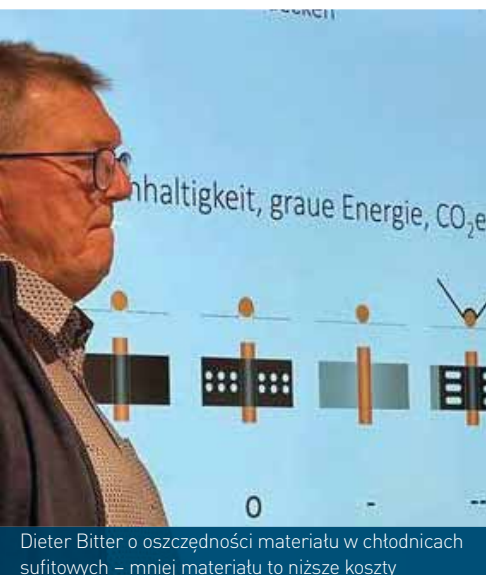
greentec steel – Voestalpine opisuje drogę w przyszłość



Markus Dechantsreiter o: laserowym pomiarze, PLT, Jailbot, planach montażowych, BIM i druku 3D



Hans Baldinger (WKÖ) – Wprowadzenie do sztucznej inteligencji



Dieter Bitter o oszczędności materiału w chłodnicach sufitowych – mniej materiału to niższe koszty



Wolfgang Krebs z Hinterwirth Architekten o architekturze szpitali

Szkolenia ukierunkowane na przyszłość, z naciskiem na zrównoważony rozwój



Markus Mitterbauer prezentuje technologie i innowacje w oświetleniu



Profil akustyczny – prawdziwa innowacja: +20% akustyki, +20% chłodzenia lub tylko 80% zużycia energii



Christian Hausleithner przedstawia trend w chłodnicach sufitowych – aluminium zamiast miedzi

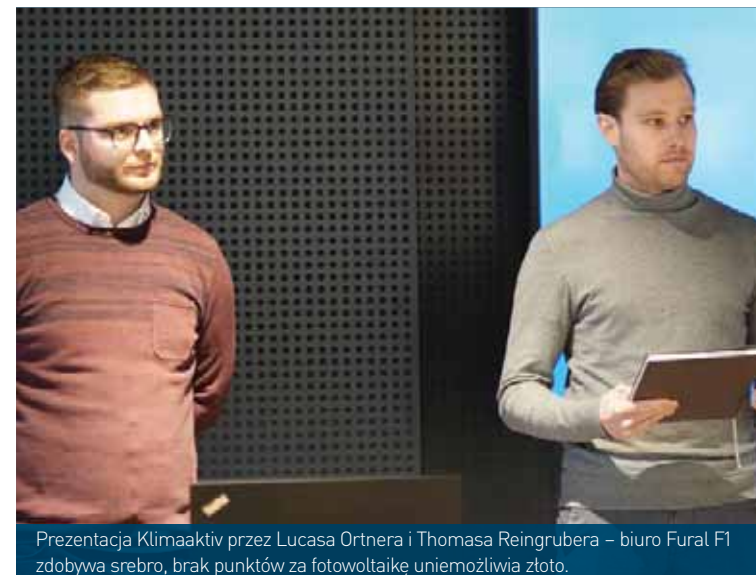
Pięć dni wspólnej pracy działu sprzedaży z działem technicznym. Główne tematy to: zrównoważony rozwój, łatwość montażu oraz innowacje. Wysokiej klasy zewnętrzni i wewnętrzni prelegenci, a do tego programy wieczorne pełne zabawy.

W efekcie:

- Klienci potwierdzają, że z nami można prowadzić rzeczowe rozmowy o zrównoważonym rozwoju. Zajmowaliśmy się m.in. EPS, greentec steel, emisją CO₂, paszportem zasobów oraz ponownym wykorzystaniem materiałów.
- Pomiar laserowy przez dział techniczny jest możliwy, a projekty są konstruowane w wyższej jakości – dobra inwestycja dla naszych klientów.
- Sztuczna inteligencja zajmuje nas w 2025 roku – robimy postępy.
- Profil akustyczny stanie się Produktem Roku – po prostu lepszy.
- Pokoje pacjentów zyskały kolor, akustykę i chłodzenie.
- Dobrze, a nawet bardzo dobrze wykwalifikowani pracownicy stanowią podstawę sukcesu.
- Jesteśmy zespołem – wszystkie lokalizacje pracują w 2025 roku „bardziej wspólnie”.



Thomas Gruber był kierownikiem ds. zrównoważonego rozwoju w Signa



Prezentacja Klimaaktiv przez Lucasa Ortnera i Thomasa Reingrubera – biuro Fural F1 zdobywa srebro, brak punktów za fotowoltaikę uniemożliwia złoto.



Dominik Füreder z Voest o Green Steel i dekarbonizacji produkcji stali

Szkolenia ukierunkowane na przyszłość, z naciskiem na zrównoważony rozwój



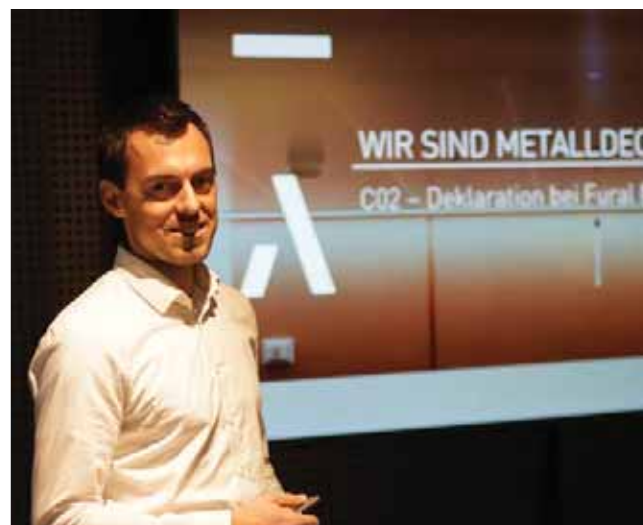
Beneluks, Polska, Czechy i Austria – cztery wybitne osoby z czterech lokalizacji



Dział techniczny / Max Huemer o sufitach z siatki cięto – ciągnionej, odpornych na uderzenia piłką



Pani Daxner doradczyni ds. zrównoważonego rozwoju Daxner & Merl



Martin Richter o Paszporcie Zasobów Budynku – nowym standardzie



Steffen Wand – sufitry metalowe w praktyce – 10 typowych błędów



Dominik Füederer z voestalpine i Greentec Steel – jego wkład w temat Green Steel jest istotny



3x CH słuchają uważnie

Grudzień 2024

W zakładzie Fural Bohemia co roku wykonuje się 200 000 m² płyt GKF przeznaczonych na kształtowniki oraz sufity F30.

Okazujemy szacunek dla naszych klientów poprzez perfekcyjne doprecyzowanie detali dotyczących sufitu i elementów formowych w ramach „Tour de Triangle”. Często, w sprzedaży za każdym procesem stoi 100 godzin pracy – w tym przypadku dotyczy to wyłącznie dostawy perfekcyjnych sufitów metalowych.

CZ – Ustalenia dotyczące trasy „Tour de Triangle” – dostawa paneli tłumiących dźwięki



Postęp budowy „Tour Triangle”

Przy wysokości 180 metrów „Tour Triangle” będzie trzecim co do wysokości budynkiem w Paryżu, po Wieży Eiffla i oddanym w 1973 roku wieżowcu Tour Montparnasse. Koszty budowy szacuje się na około 670 milionów euro.

Dla Fural oznacza to wartość zamówienia wynoszącą 1,3 miliona euro.

System: bandraster oraz bandraster z bolcami i hakami.



Okres świąteczny i noworoczny – porównanie 2024 vs 2025



← Paczka mikołajkowa 2024

Podstawa w kolorze zielonym Brünsch z pokryciem z siatki cięto-ciągnionej jako symbol przejścia firmy Brünsch w 2024 roku.

Paczka mikołajkowa 2025 →

W tym roku nasza paczka mikołajkowa jest wyjątkowa: nadrukowana pokrywa aluminiowa o grubości 1 mm z mikroperforacją 0,7–0,1% – ciekawą nowość w Fural.



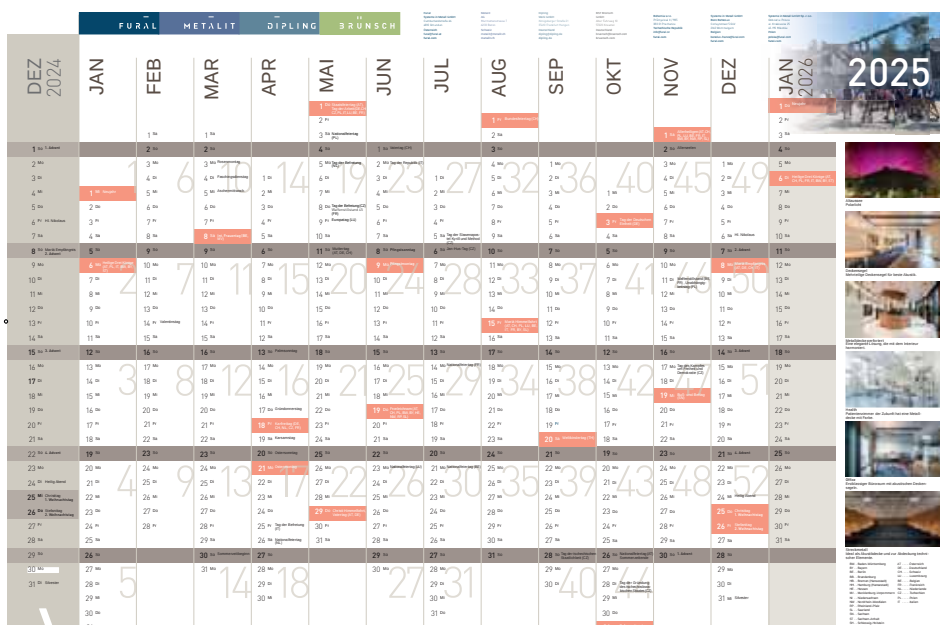
← Kartka świąteczna 2024

Cztery choinki w czterech kolorach firmowych Fural, Metalit, Dipling i Brünsch, z płatkami śniegu w formie perforacji.



Kartka świąteczna 2025 →

Kolekcja prezentów świątecznych w unikalnych opakowaniach w czterech kolorach firmowych.

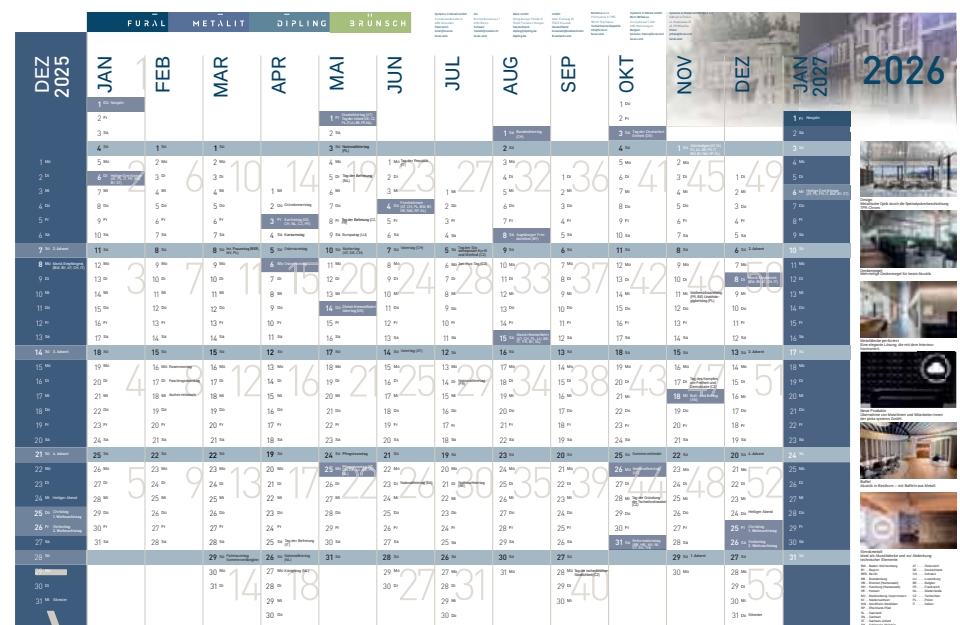


← Kalendarz ścienny 2025

14 miesięcy (w tym grudzień 2024 i styczeń 2026), tygodnie kalendarzowe oraz dni ustawowo wolne zapewniają doskonały przegląd i wspierają planowanie przebiegu projektów oraz urlopów. Dodatkowo zdjęcia naszych rozwiązań sufitowych dostarczają inspiracji.

Kalendarz ścienny 2026 →

14 miesięcy (w tym grudzień 2025 i styczeń 2027), tygodnie kalendarzowe oraz dni ustawowo wolne zapewniają doskonały przegląd i wspierają planowanie przebiegu projektów oraz urlopów. Dodatkowo zdjęcia naszych rozwiązań sufitowych dostarczają inspiracji.



Świąteczny upominek dla pracowników 2024



Ein abenteuerliches Jahr liegt hinter uns.

Beim Erstellen des Jahrbuches schaue ich mir unser Firmenjahr immer ganz genau an und bekomme einen Rückblick was alles in innerhalb von nur einem Jahr passiert.

Wir haben neue Büros, BST Brünsch GmbH gehört zu uns, die Fural Akademie ist ein voller Erfolg, Metalit feiert seinen 30-iger. Aber es ist auch ein Jahr in dem wir schweren Herzens Abschied nehmen mussten, von Kollegen, Mitarbeitern, Freunden.

Ich danke euch für unermüdliche Einsätze, für tolle internationale Projekte, für ein volles Jahrbuch mit vielen lachenden Gesichtern und für ein erfolgreiches Jahr 2024.

Auf ein abenteuerliches 2025 !

Frohe Weihnachten, einen guten Rutsch ins neue Jahr! Genießt die Feiertage mit der Familie!

Christian Demmelhuber



Ciekawe i różnorodne - styczeń 2025



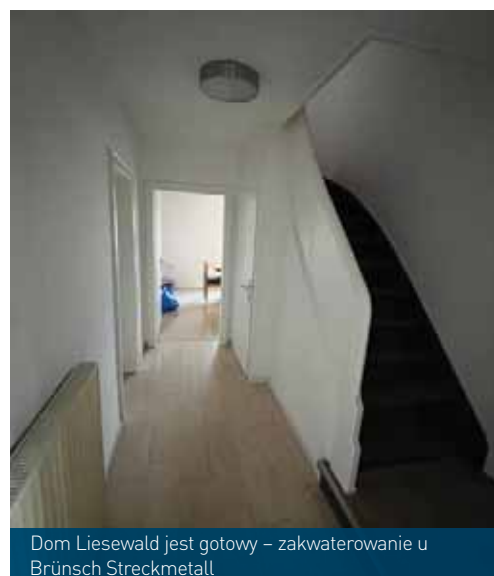
Erika Demmelhuber – królewska wizyta



Targi Bau bez Fural – z nami optacalne tylko co cztery lata – ponownie w 2027



Alban (IT) – zawsze szybki i przyjazny



Dom Liesewald jest gotowy – zakwaterowanie u Brünsh Streckmetall



Thomas & Dirk – aluminiowy profil akustyczny testowany przez klientów



Dominik, pracowity i wspierający



Zawsze jakość – pracownicy Brünsh Streckmetall świetnie dopasowani



Ponad 70 lat doświadczenia – Martin i Matthias dbają o jakość

Sufit odporny na uderzenia piłką – perfekcyjny kształt, funkcja i kolor



Szkoła w Sandgruben, Bazylea (CH)



Hala sportowa, Grafenwöhr (DE)



Szkoła średnia Moosach, Monachium (DE)



Międzynarodowa Szkoła w Kopenhadze (DK)



Hala sportowa, Grafenwöhr (DE)

Dobre / Nowe 1. kwartał 2025



Rozbudowa Fural Akademik w Hungen trwa nadal!

Dzięki nowemu „Bluebox” produkty Fural można zobaczyć, dotknąć i samodzielnie doświadczyć. Akademia Fural odniosła w 2025 roku duży sukces, przyjmując ponad 25 wizyt klientów.

W ciągu roku dokonano jej rozbudowy:

- wprowadzono boxy montażowe jako podstawę szybkiego montażu,
- zwiększono liczbę możliwych uczestników z 20 do 50 osób,
- cała Akademia została ulepszona zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz.



Darowizny na rzecz lokalnych organizacji

Jak co roku wspieramy lokalne organizacje poprzez wpłaty naszych pracowników, które są następnie powiększane czterokrotnie przez kierownictwo firmy. Cieszymy się, że nasza pomoc trafia do osób potrzebujących. Wspieramy m.in. inicjatywę „Wir für Kindern” oraz akcję na rzecz osób bezdomnych „Obdachlosen-Hilfsaktion”.

Zrównoważony rozwój – kolejny podcast w sieci:

- Odcinek 1 – Zrównoważony rozwój w Fural
- Odcinek 2 – Dlaczego zrównoważony rozwój jest ważny?
- Odcinek 3 – Certyfikacje
- Odcinek 4 – CO₂
- Odcinek 5 – Stal – surowiec do produkcji sufitów
- Odcinek 6 – Gospodarka obiegu zamkniętego, część 1
- Odcinek 7 – Gospodarka obiegu zamkniętego, część 2,
- Odcinek 8 – Przyszłość budownictwa, Dr. Weidner z W. Sobek AG



Projekty 1. kwartał 2025



The Rock

Amsterdam, NL

Kasetony do sufitów chłodzących



Chanel

Kopenhaga, DK

Siatka cięto-ciągniona



Szpital Sióstr Mitisierdzia

Linz, AT

System zaciskowy Swing



Generalny remont szkoły średniej

Aibling, DE

Ściany akustyczne

Kick Off` 2025 – wiele ważnych kamieni milowych, wiele zaangażowania

Przegląd Kick Off

- 2005-03-25 Kick Off Österreich, Kühldecke
- 2025-02-13 Fural Produktion 2025
- 2025-02-17 Benelux Frankreich
- 2025-02-18 Hungen übergeordnet
- 2025-02-19 Team DE Mitte + West
- 2025-02-19 Technik Brandschutz DE
- 2025-02-24 Technik - technische Leiter
- 2025-02-25 Kick Off DE Süd
- 2025-02-26 Fural Team Nord + Ost
- 2025-02-28 Fural Vertrieb
- 2025-03-12 Kick Off Metalit Produktion
- 2025-03-12 Kick Off Metalit Vertrieb Kundenkontakt
- 2025-03-20 Kick Off Metalit PB
- 2025-03-26 Fural Team Marketing
- 2025-04-02 Kick Off Streckmetall
- 2025-04-08 Fural Einkauf
- 2025-04-09 Kick Off CZ Fural Bohemia
- 2025-07-02 Pinta - Kennenlern Kick Off
- 2025-07-09 Kick-Off KI
- 2025-09-24 BST Brünsch GmbH



28.02.2025 Kick Off – Frankfurt Hungen idealne miejsce spotkania



17.02.2025 Kick Off w Belgii w Wommelgen



16.02.2025 Piwo za Jana Ottena – Przygotowanie do Kick Off Benelux FR



Jan, brakuje nam Ciebie– dużo wspólnych, pięknych wspomnień



Pożegnanie Rene Wicki – Dziękujemy za wieloletnią współpracę



60. jubileusz Miro



Wippi



Suzana i Alex - CH i AT pomagają w Hungen



Jakość wymaga czasu – ścianki działowe w kolorach dla biur, sektora zdrowia, edukacji, mobilności... są już gotowe.



50. urodziny Tanji



Powrót Floriana Milza - cieszymy się



Viktor – nasz ekspres do Czech

Program FLP – Future Lead Programme po raz pierwszy w Fural 10 uczestników z pięciu lokalizacji: AT, CH, DE, DE, BE



Treść programu FLP – Future Lead Programme w Fural obejmowała systematyczne prowadzenie zespołu, efektywną komunikację w pracy, konstruktywne rozwiązywanie konfliktów, zarządzanie sobą i czasem dla kadry kierowniczej oraz rolę lidera jako coacha.

Cele programu: poprawa stylu przywództwa, usprawnienie komunikacji i wzmocnienie współpracy w zespole.

Uczestnicy : Tobias Todt z Fural Gmunden AT; Almir Camdzija z Fural Gmunden AT; Florian Hinterholzner z Fural Gmunden AT; Erik Gelber z BST Brünsch Streckmetall DE; Oliver Köhler z BST Brünsch Streckmetall DE; Luca Randelli z Metalit Büron CH; Krist Pervorfi z Metalit Büron CH; Dennis Brands z Dipling Hungen DE; Till Brieske z Dipling Hungen DE; Reinout z Wommelgen BE.



01.02.2025 Zrównoważony rozwój – Austria, architektura i Tyrol Czy nadchodzi zwrot w architekturze?

1 lutego 2025 roku w Tyrolu odbyło się Sympozjum poświęcone zmianom w budownictwie: „Zwrot w architekturze”. Wydarzenie zgromadziło ekspertów z dziedziny architektury, planowania, budownictwa oraz badań, aby omówić drogi prowadzące do zrównoważonej i oszczędnej w zasoby kultury budowlanej.



Pożegnanie Karl Heinz Milza in Hungen

27.02.2025



Heinz miał duży wpływ na rozwój w Gmunden, Prachattice i Hungen – każdy z tych zakładów dzięki niemu odnosił większe sukcesy. Będziemy tęsknić za jego grillowaną rybą, gulaszem i proszkiem z rusztu, a także za jego serdecznym śmiechem i energicznym działaniem. Był częścią rozwiązań, zawsze obecny. Klient, firma i zespół były dla niego w centrum uwagi – po prostu wzór do naśladowania.

1. kwartał

Pożegnanie Karl Heinz Milza in Hungen



Energiesparmesse w Wels



Marzec 2025

Zawartość stoiska targowego:

- Innowacyjny profil akustyczny ALP z wydajnością 100 W/m² zamiast 84 W/m² oraz o 20% wyższą absorpcję dźwięku.
- Narzędzie do projektowania online – proste, szybkie i wygodne wymiarowanie sufitu / paneli akustycznych.
- Panele sufitowe zintegrowane z systemem wentylacji.
- Metalowy sufit oznacza 100% gospodarkę obiegu zamkniętego w zakresie akustyki, siatek cięto-ciągnionych lub baffli.
- Możliwość zobaczenia i dotknięcia perfekcyjnych sufitów metalowych.
- Niewidoczna wentylacja dzięki systemowi Krantz OptiClean i WG-Plan.
- Sufit z siatki cięto-ciągnionej z funkcją chłodzenia.
- Integracja paneli sufitowych z oświetleniem i wentylacją.



1.kwartał

Targi akustyczne DAGA w Kopenhadze

Wspólne doroczne spotkanie organizacji DAGA i DAS

Fural w Kopenhadze:

DAGA to wiodąca konferencja branżowa w dziedzinie akustyki, gromadząca ponad 1000 uczestników i łącząca środowisko naukowe, przemysł oraz praktyków. Podczas wydarzenia zaprezentowaliśmy innowacyjny profil akustyczny ALP. Dzięki częściowemu odgięciu lameli zoptymalizowano powierzchnię wymiany ciepła, a efekt chłodzenia rozkłada się równomierniej. W rezultacie wydajność grzewcza i chłodnicza wzrasta o 14–23%, a parametry akustyczne poprawiają się o ok. 20%.

Fural dla zrównoważonego rozwoju – wspólnie z Guiding Architects w Kopenhadze:

Kopenhaga realizuje ambitny „CPH 2025 Climate Plan”, którego celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2025 roku. Miasto wyróżnia się wyjątkowo rozwiniętą infrastrukturą rowerową. Systemy energetyczne i grzewcze zostały przedstawione na biomasę, odzysk energii z odpadów i ciepło sieciowe. Duńska architektura jest wielokrotnie nagradzana na świecie, a działania na rzecz zrównoważonego rozwoju – takie jak ponowne wykorzystanie materiałów (Re-Use) – stanowią codzienną praktykę.



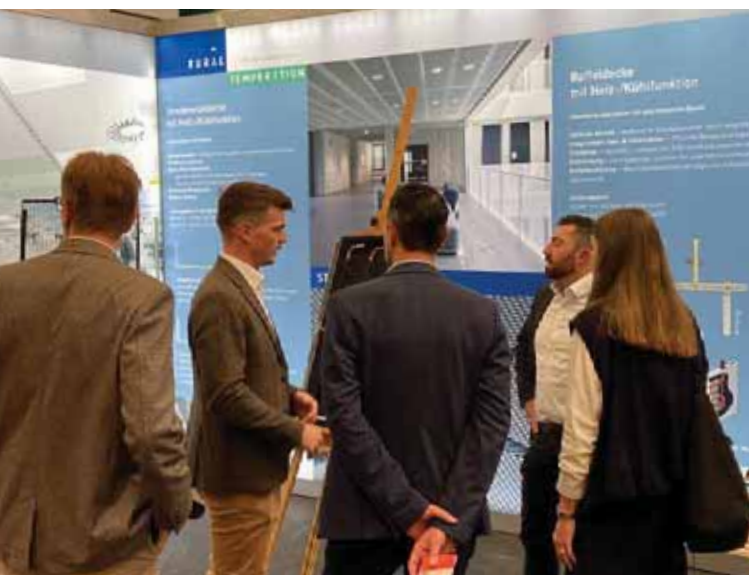
Przejażdżka rowerowa po Kopenhadze z Fural Guiding Architects



Z Guiding Architect przez Kopenhagę – Dirk Freytag z Fural Gmunden



ALP – produkt roku +20% akustyki, +20% chłodzenia



Nasze stoisko – opłacalne i dobrze odwiedzane. Akustyka w czystej formie.



Z Guiding Architects przez Kopenhagę – Jens Mertens z zespołu Beneluks / Francja.



Program dodatkowy warty uwagi – z dużą dawką akustyki.

Ciekawe i różnorodne – Marzec 2025



Produkcja działa – pączki karnawatu cieszą się uznaniem



Nagroda za ochronę klimatu – Fural jest nominowany



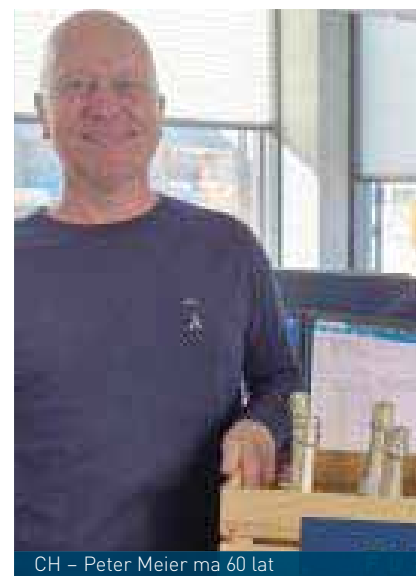
Obraczacz palet w Hugen nadchodzi.



Produkcja i biuro - kurs pierwszej pomocy.



Grautlujemy Andreasowi Fürthauer, narodzin syna Johanna Henrego



CH – Peter Meier ma 60 lat



Tradycja – śledzik



CH Debora ma 30 lat



CH Deborah 30-ty jubileusz

1.kwartał

Wymagane 43 dB, osiągnięte 50 dB – najlepsze wyniki. Wzdłużne tłumienie dźwięku z Fural / Metalit / Dipling / Brünsch.

Gratulacje dla zespołu Beneluksu – ogromna kompetencja, perfekcyjne przygotowanie i duży nakład pracy.

Badanie wzdłużnego tłumienia dźwięku

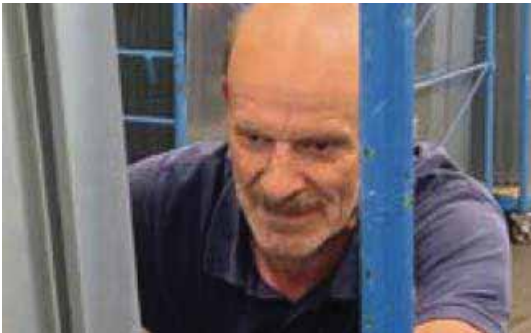


13 lat wyników – 2012–2025: DZIĘKUJEMY naszym klientom za ich zaufanie, a pracownikom za ich zaangażowanie i codzienną pracę

Pozytywne przykłady:
Świętowaliśmy wiele rekordów wydajności – pracujemy intensywnie i potrafimy wspólnie świętować sukcesy.
Wydajność malarni proszkowej w Gmunden wzrosła z 84 do 135 m² na godzinę, czyli z 672 m² do 1 035 m² średniego dziennego outputu na zmianę.
Wydajność działu powierzchni w Hungen wzrosła z 98 m² (2020) do 104 m² (2025) na godzinę.
Wydajność działu powierzchni w Büron wzrosła ze 100 m² (2020) do 108 m² (2025) na godzinę.

- Liderzy wydajności w ujęciu rocznym:
- Perforacja: Dragan Lukic, tuż za nim Admir Sisic
 - Föttomat Gmunden (AT): Serdar Caliskan – 33 sek./szt
 - Föttomat Hungen (DE): Thomas Koch – 26 sek./szt.
 - Salvagnini Gmunden (AT) – mentor Statovci z wynikiem 55 sek. na szt
 - Salvagnini Gmunden (AT): Marcin Kozera – 59 sek./szt.
 - Salvagnini Büron (CH): Srdjan Srbinovski – 73 sek./szt.

Anlage		Jahresvergleich		
		2023	2024	2025
Salva Alt Büron	Stunden	3.330	2.513	2.870
	Stück	151.508	108.619	117.143
	Sek/St	79	83	88
Salva Neu Büron	Stunden	3.326	2.797	2.784
	Stück	132.779	91.940	107.457
	Sek/St	90	110	93
Salva GM 3216	Stunden	4.881	4.666	3.841
	Stück	192.673	188.457	149.672
	Sek/St	91	89	92
Salva GM 2116	Stunden	2.176	2.095	2.017
	Stück	107.960	108.973	105.054
	Sek/St	73	69	69
Salva HU 2512	Stunden	626	482	325
	Stück	22.745	19.237	12.342
	Sek/St	99	90	95
Salva HU 3212	Stunden	1.059	1.497	1.276
	Stück	28.524	39.521	29.821
	Sek/St	134	136	154
Fötto GM neu	Stunden	4.916	4.850	4.507
	Stück	409.626	362.845	347.640
	Sek/St	43	48	47
Fötto GM alt	Stunden	556	415	792
	Stück	38.865	31.687	57.212
	Sek/St	51	47	50
Fötto HU neu	Stunden	814	622	542
	Stück	93.425	52.982	67.587
	Sek/St	31	42	29



Metal w połączeniu z drewnem – perfekcyjna forma, funkcja i kolorystyka



Legero Campus, Feldkirch (AT)



Thermoplan, Weggis (CH)



Szkoła średnia Moosach, Monachium (DE)



Elefant SWICA, Lokstadt (CH)



Międzynarodowa Szkoła w Kopenhadze (DK)

Dobre / Nowe 2. kwartał 2025



Fural wyróżniony jako Top Pracodawca 2025!

Firma Fural Gmunden została uhonorowana tytułem „Top Arbeitgeber” przyznawanym przez Institut für Management und Wirtschaftsforschung (IMWF) Austria. Badanie „Top Arbeitgeber in Österreichs Regionen 2025” obejmuje około 4 900 największych przedsiębiorstw w Austrii i analizuje ich atrakcyjność jako pracodawcy na poziomie regionalnym.

W ocenie wykorzystano połączenie wielu źródeł danych: opinie z mediów społecznościowych i portali internetowych, analizy medialne, dużą ankietę online obejmującą około 40 000 ocen.

Fural został uznany w swoim regionie za pracodawcę o wyjątkowej reputacji i wysokiej jakości środowiska pracy – porównywalnego z najlepszymi firmami w okolicy.

Wykopy i zasypany zakończone

Łącznie 16 900,84 ton materiału zostało wybranych z terenu budowy. Zasypany wykonano do poziomu 6 metrów poniżej powierzchni terenu.

Sztuczna inteligencja w produkcji

W lakierni proszkowej w Gmunden wdrożono system automatycznego nadzoru procesów z wykorzystaniem kamer i sztucznej inteligencji. System oparty na analizie obrazu rozpoznaje w czasie rzeczywistym najmniejsze detale (np. zarysowania, wtrącenia, wady powłoki) przy użyciu kamer o wysokiej rozdzielczości oraz algorytmów uczenia głębokiego (Deep Learning).

Wnioski i osiągnięte rezultaty:

- Jakość produktów wzrasta, a sygnał dźwiękowy informuje o możliwych defektach.
- Mniej odpadów i prac poprawek → oszczędność kosztów.
- Wyniki są powtarzalne, a kontrola jakości łatwiejsza do udokumentowania.

Projekty 2. kwartał 2025



→
Kö47 Quartier
Düsseldorf, DE
Kasetony dla sufitów chłodzących



→
Manor
Genewa, CH
System wkładany



→
Eurostation
Bruksela, BE
System bandraster



→
Privatgymnasium
Mannheim, DE
System zaciskowy

Interesujące, różnorodne – kwiecień 2025

2.kwartał



CZ – Vlasta zaprasza – 15 lat w Fural Bohemia – DZIĘKUJEMY za świetną pracę.



Bootstaufe to piękna tradycja – tódż pracownicza zostaje zwodowana.



Fural Akademie – Adam wyjaśnia trudności związane z siatką cięto-ciagnioną.



DE Hungen – perfekcyjny porządek jest ważny – magazyn blach w arkuszach.



Święto majowego drzewa (Maibaumfest) na rynku w Gmunden.

2.kwartał

Interesujące, różnorodne – kwiecień 2025

Folge 4 - C02

Wie stellt sich Fural dem Thema CO2?
CO2-Fußabdruck?

© Fural GmbH
Produktion: Limato Media GmbH
Redaktion und Sprecher: Thomas Gru

▶ 0:00 / 0:00

Downloads:

- Folge 4 - C02 (MP3 | 18.492 kb)
- Folge 4 - Handout (PDF | 1.459 kb)

Zrównoważony rozwój – kolejny podcast trafia do sieci. Dostępny na fural.at lub na Spotify.



Kick-off CZ – wszyscy pracownicy są zaproszeni na wspólny obiad.



Robot „Harald 1” to duże wzmocnienie dla Bohemii – wkręcanie sufitów F30 jest dzięki niemu bardzo efektywne.



Spotkanie udziałowców w Fural – właściciele są zachwyceni. Jesteśmy rozpieszczani przez Engelhof.



Kick-off w CZ jest konstruktywny i zorientowany na rozwiązania – mieszanka produkcji i biura.

Tradycja – pisanki w produkcji i biurze
Zabawa w tuczenie jajek to czysta frajda.

Zakład Fural Bohemia - pracowite osoby w Gmunden.



Zrównoważony rozwój – dwa stare zbiorniki olejowe zostały fachowo utylizowane.

Odkrywanie Salzkammergut – wspólne granie w Gmunden 2.kwartał



W ramach wydarzenia „Poznaj piękno Salzkammergut” mieliśmy okazję nie tylko odkrywać urok tego regionu, ale także spróbować tradycyjnej aktywności – Knitteln. To regionalna gra rzutna, która dostarczyła mnóstwo zabawy, ruchu i wzmacniała ducha zespołu. Udany dzień pełen przyrody, wymiany doświadczeń i prawdziwej atmosfery Salzkammergut.



2.kwartał

Poznanie pięknego Salzkammergut” stało się piękną tradycją. Szczególnie interesujący jest miks pracowników produkcji i biura – wszyscy są zaangażowani, i jak zawsze najważniejsza jest wspólna zabawa. Podczas wizyty w elektrowni Energie AG mogliśmy na własne oczy zobaczyć, jak nowoczesne technologie i systemy zarządzania energią przyczyniają się do efektywnej i przyjaznej dla środowiska produkcji energii.

Odkrywanie Salzkammergut – odwiedziny elektrowni Energie AG



Interesujące i różnorodne – maj 2025



Stacje ładowania prądu – Fural umożliwia ładowanie samochodów elektrycznych – korzystne dla sąsiadów, choć przychód jest niewielki.



Gratulujemy Johannie Demmelhuber ukończenia studiów.



DZIĘKUJEMY Tinie – świetna robota – wielu darczyńców wewnętrznych i zewnętrznych.



Świeże zioła – prosto z naszego zielnika w Gmunden.



Piec do pizzy jest chętnie używany – jedna z 10 korzyści dla pracowników



Obrazy Manfreda Mayerle przy wejściu do stołówki zakładowej.



Miriam, rozpoczyna urlop macierzyński – czekamy na jej szybki powrót do Furala.



Hans Demmelhuber ma się świetnie – przebywanie z nim to zawsze radość.



AMH – doradztwo biznesowe: studenckie akademiki odwiedziły firmę Fural i przekazały swoje spostrzeżenia. Grupa składała się z mieszanek studentów: inżynierii ekonomicznej, budowlanej, mechanicznej, informatyki, socjologii i biologii.

Uczestnicy : Julian, Paul, Aaron, Alexandra, Chris, Katja, Joel, Jan

Otrzymali bezpłatny lunch i podzielili się swoimi uwagami dotyczącymi Furala:

- Wąskie gardło przed i w procesie malowania proszkowego (tylko jedna maszyna).
- Niebieskie wózki są nieprzejrzyste – brak widocznego systemu.
- Czy pistolety malowania proszkowego można chłodzić?
- Zbyt dużo malarskiego proszku nakładane, zbyt szeroko rozpylone → straty.
- Pomysł z wolną wodą dobry, ale lepiej woda z kranu lub dystrybutor wody.
- Sufity nie są idealne w biurze, salach spotkań i stołówce.
- Czy przy dużym hałasie dałoby się zauważyć wypadek przy pracy?
- Czy dla kontroli jakości przydatny byłby system kamer?
- Możliwość łączenia elementów sufitowych z drewnem w sypialniach – czy to sensowne?
- Dużo narzędzi w różnych miejscach – czy trzy ściany narzędziowe byłyby bardziej praktyczne?
- Wyszukiwanie w SharePoint – przydałaby się lepsza funkcja wyszukiwania.
- Metalowe sufity bez proszku – czy byłoby to tańsze? Trend przemysłowy.
- Corporate Volunteering – pracownicy działają społecznie, pomysł ciekawy.
- 10 benefitów dla pracowników rocznie – pozytywna inicjatywa.
- Do ławek na zewnątrz mogłyby być dodane stoły i parasole.
- Dużo stosów płyt w produkcji – czy możliwy jest inteligentny system magazynowania?
- Zamiast stacjonarnych komputerów – laptopy, komunikacja z kolegami przez Click-Share w czasie spotkań.
- Kultura firmy – odczuwalnie dobra, z zachowaniem tradycji i pozytywnym podejściem do pracowników.
- Zrealizowany proces RE-Use i podejście firmy do redukcji CO₂ – jeden z największych trendów.
- Struktura Kick Off z mocnymi i słabymi stronami – daje dobry start.
- Studnie dla Kambodży – dobra inicjatywa; następny krok: sanitariaty (toalety, prysznice).
- Brakuje roślin w biurze.
- Design, kolory i aranżacja biura – nowoczesne, duży plus.
- Silne poczucie „my” w zespole – widać radość z pracy i zaangażowanie w produkt.
- Odzież robocza również dla klientów: czapki, skarpety, kurtki z nazwą i logo.
- Sprawdzenie powietrza przy powlekanii – możliwe ważne dla bezpieczeństwa pracy.



Docenione przez pracowników - krzesła w półcieniu.



Dziewięć filarów w Gmunden: ochrona przeciwpożarowa, optymalne ogrzewanie/chłodzenie oraz higiena to trzy ważne cechy sufitów metalowych.



Siatka cięto-ciagniona, baffle i perfekcyjne sufity metalowe – intensywna praca w Büron



Debesai i Hannah zawsze top



CH Maria zawsze pracowita



CH Dwóch szefów powierzchni – dzięki Peppy znacznie silniejszych



Innowacja: zawartość zawieszek widoczna na ekranie dla lepszego przygotowania



Balazs i Darko wzorowi – wysoka wydajność dzięki doskonałemu zawieszaniu



Miladin – jeden z najlepszych pracowników zaginerek



Goran z wielką wrażliwością przy trudnych zleceniach



Szybszy niż jakikolwiek robot – dwie części jednocześnie

05.05.2025

2025: Andrzej Wereszczak 17:32; Christoph Kloibhofer 18:28; Christian Hausleitner 18:42
 2024: Andrzej Wereszczak 17:42; Lukas Ortner 18:07; Christian Demmelhuber 18:12

Business 2 run



AT, DE, CH i CZ – wszystkie lokalizacje pracowały w święto – zdjęcia z porannej zmiany w Gmunden.



29.05.2025 – Wniebowstąpienie Pańskie – pracowaliśmy w Gmunden, Hungen, Büron i Prachatice. Fural był opóźniony o 4–7 dni względem terminów, a wszyscy starali się nadrobić zaległości – naszym celem była realizacja dokładnie na czas. Wysoka jakość, jednolity czas realizacji 6 tygodni oraz punktualny termin były dla nas priorytetem. Hungen i Büron wspierały – przejęły zlecenia z Gmunden.



Wizyty klientów – dużo wzajemnych inspiracji i świetna zabawa



Kontrole ochrony przeciwpożarowej – czynnik sukcesu

2.kwartał

Świętujemy udane testy ochrony przeciwpożarowej



Zaliczone testy :

Badania podstawowe Braunschweig, blok 3;
październik 2025:

F90 –perforowana – ogień od dołu
F90 –perforowana – ogień od góry

Badania podstawowe Braunschweig, blok 2;
czerwiec 2025:

F30 – perforowana – ogień od dołu
F30 – perforowana – ogień od góry
F30 – gładka/nieperforowana – ogień od dołu
F30 – gładka/nieperforowana – ogień od góry

Badania podstawowe Linz; marzec + kwiecień 2025:

F30 – perforowana – ogień od dołu
F30 – gładka – ogień od dołu



Badanie z producentem wentylacji Strulik;
sierpień + grudzień 2024:

F30 – perforowana – ogień od góry
F30 – perforowana – ogień od dołu

Badania podstawowe Braunschweig, blok 1;
czerwiec 2024:

F30 – gładka/nieperforowana – ogień od góry
F90 – gładka/nieperforowana – ogień od dołu
F90 – gładka/nieperforowana – ogień od góry



Targi Feuertrutz, Norymberga – jesteśmy obecni! 2.kwartał



Co osiągnęliśmy w zakresie ochrony przeciwpożarowej:

- **Bezpieczeństwo:** Wszyscy wielcy producenci systemów wentylacyjnych pozytywnie zaliczyli próby przeciwpożarowe z metalowymi sufitami Fural
- **Zrównoważony rozwój:** NOWOŚĆ – Deklaracja Środowiskowa Produktu (EPD) dla kaset przeciwpożarowych F30
- **Innowacja:** Moduł LED do modernizacji istniejących opraw oświetleniowych
- **Bezpieczeństwo i higiena:** Możliwość czyszczenia, brak włókien, rozwiązanie przyjazne środowisku
- **Montaż:** Nowe rozwiązania przyłączeniowe i korzyści montażowe dla sufitów przeciwpożarowych
- **Zrównoważony rozwój:** Metal posiada 100% kontrolowany obieg recyklingu
- **Bezpieczeństwo:** Ponad 100-stronicowy podręcznik sufitów przeciwpożarowych – serwis i informacje
- **Innowacja:** Beznarzędziowe otwieranie sufitów przeciwpożarowych



Poszukiwanie lokalizacji i poznanie Pinta Systems w Gmunden (AT), Prachatice (CZ) i Hungen (DE)



Wycieczki z panem Brünsh są interesujące – produkcja blachy cięto-ciągnionej jest również interesująca.



Pracownicy Pinta Systems po raz pierwszy w Hungen – poznajemy się podczas wspólnej kolacji



Zaproszenie na pizzę u Christiana Demmelhubera

Decyzja dotycząca lokalizacji – Hungen (DE):

- Istniejąca powierzchnia lakierowana na mokro jest odpowiednia dla produktów Pinta
- Lokalizacja Frankfurt Hungen jest centralnie położona w Niemczech – optymalna dla klientów
- Produkcja sufitów metalowych, siatki cięto ciągnionej i produktów Pinta doskonale się uzupełnia
- Wizyta w Hungen jest niezwykle wartościowa – Akademia Furala zastępuje na szczególną uwagę
- Część zespołu wspiera kolegów z poprzedniego miejsca pracy – DZIĘKUJEMY



Johanna Demmelhuber przygotowuje pizzę dla byłego zespołu pracowników Pinta.



Gmunden słucha – maksymalna kompetencja



Lokalizacja Fural Bohemia była pierwszym wyborem dla nowej lokalizacji Pinta.

Budowanie tradycji – świętowanie rozpoczęcia wakacji w Czechach



W 2025 roku odbyła się już druga impreza z okazji rozpoczęcia wakacji, tradycyjnie organizowana na początku wakacji dla pracowników i ich dzieci. Był to jeden z punktów Kick Off w Czechach w 2024 roku. Lokalizacja Fural Bohemia konsekwentnie buduje swoje własne tradycje – i robi to mistrzowsko. Już nie możemy się doczekać 2026 roku i z radością tam wrócimy!



2.kwartał

27.06.2025

Budowanie tradycji – świętowanie rozpoczęcia wakacji w Czechach



Interesujące, różnorodne – Hungen, Kreuztal i Prachatice, czerwiec 2025



DE Hungen – Salih i Vinko z Gmunden pomagają w Hungen – razem z Kingą.



DE Hungen – Martin Keil jest w dobrym nastroju.



CZ Prachatice – Jedną z mocnych stron jest cięcie gipsu i elementów formowanych.



CZ Prachatice – rocznie przetwarza się ponad 100 000 m² płyt gipsowo-kartonowych.



DE Hungen – Dwóch konserwatorów to rozwiązanie dla specjalnego oświetlenia.



CZ Prachatice – produkcja drobnych elementów – szybko i bez komplikacji.



DE Kreuztal – Blacha cięta na wymiar = perfekcja.



Idealne przygotowanie do obróbki siatki cięto-ciagnionej autorstwa Jochena Fischera.



DE Hungen – Jasne instrukcje od kierownika produkcji Dennisa Brandsa



DE Kreuztal – Alex prawdziwy skarb – zawsze pracowity.



DE Hungen – Montaż sufitów chłodniczych w zakładzie w Hungen może być sensownym rozwiązaniem.



Bohemia CZ to synonim jakości i terminowości dostaw w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej.



DE Kreuztal – Równe szanse – u nas liczy się wydajność.



DE Hungen – Wyjaśnienia techniczne – Max jako ekspert.



DE Hungen – Stefan – jeden z kierowników szlancowni



Usługi śniadaniowe świadczone przez pana Brünscha – bardzo cenione.



Wewnątrz i na zewnątrz – idealny porządek jest priorytetem.

10 korzyści dla pracowników – darmowe lody w letnich miesiącach

3. kwartał



Biuro – Doskonała forma, funkcja i kolor



Volksbank, Innsbruck (AT)



Bonfiglioli, Bologna (IT)



Elefant SWICA, Lokstadt (CH)



R2 Tower, Zürich (CH)



HAWE Mattro, Schwaz (AT)

Dobre / Nowe 3. kwartał 2025



Długa Noc Kultury Przemysłowej w Fural

4 września 2025 roku, w ramach Długiej Nocy Kultury Przemysłowej, otworzyliśmy nasze drzwi dla odwiedzających. Podczas w pełni zarezerwowanych wycieczek po produkcji i biurze nasi goście mogli zdobyć ciekawy wgląd w świat sufitów metalowych. Serdeczne podziękowania dla naszego zespołu, który uczynił ten wyjątkowy wieczór możliwym!



Fural wspiera Maraton Górski – zaangażowanie w regionalne wydarzenia sportowe

Fural miał zaszczyt corocznie uczestniczyć jako sponsor w tegorocznym Maratonie Górskim – imponującym wydarzeniu sportowym, które przyciąga każdego roku wielu biegaczy oraz fanów biegania górskiego. Dzięki wsparciu sponsorów, w tym naszej firmy, impreza mogła być przeprowadzona na bardzo wysokim poziomie organizacyjnym.



Nowy pomiar laserowy

Nasz nowy laserowy system pomiarowy do pomiaru wewnątrz został już wielokrotnie wykorzystany, m.in.:

- Technikum w Ingolstadt
→ Ze względu na gęstość i rozmieszczenie instalacji technicznych (TGA)
- Hala Olympia Monachium
→ Złożony układ pomieszczeń z zaokrągleniami
- Hala sportowa Passauerstraße, Monachium
→ Pomiar belek i pól montażowych

Projekty 3. kwartał 2025



→
Die Macherei,
Berlin-Kreuzberg MBK, DE
Żagle sufitowe



→
Audemars Piguet
Le Brassus, CH
Żagle sufitowe

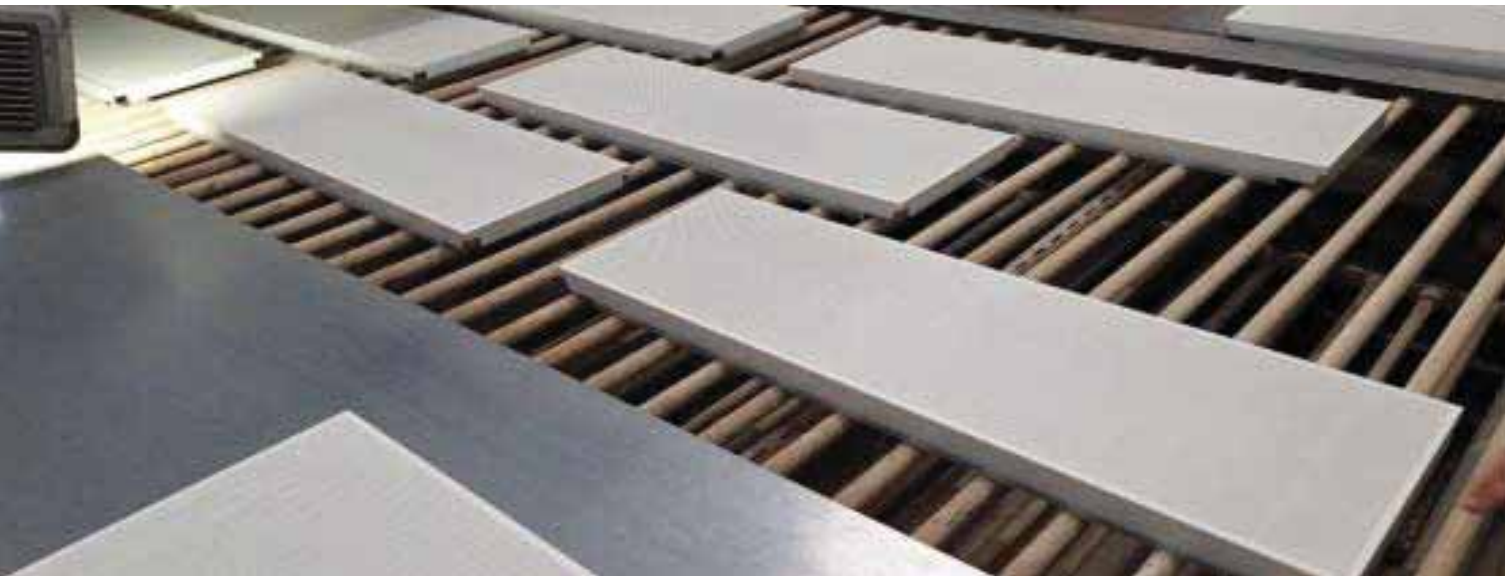


→
Leopold Quartier,
Wien, AT
Sufity chłodzące



→
Neubau LUKS Kinder- und Frauenklinik,
Luzern, CH
System zawieszany HT28, bandraster

Czynnik sukcesu: powierzchnia – jakość zawsze na pierwszym miejscu



- Jakość jest dla nas ważna – jesteśmy „Apple” wśród sufitów metalowych. Naszym wzorem jest Apple, np. opakowanie jak u Apple.
- Wydajność jest ważna: obecny rekord w Gmunden to 135 m² na godzinę. Od 84 m² w 2012 roku do 135 m² w 2025 roku na godzinę produkcji.
- Wartości są dla nas ważne, np. kariera w Fural – miejsce pracy z perspektywą. Kathi lub Alex – od pomocnika do kierownika malarni.
- List przewozowy palet jako podstawa dla LS, Pal-Finder, Pos-Finder. Zawsze w 100% poprawny, nigdy nie ma najmniejszych wątpliwości.
- Termin jest dla nas ważny. Nasza punktualność jest legendarna. DZIĘKUJEMY wszystkim za zaangażowanie – wiele niedziel w 2025 r.



Onür jest młody i doświadczony, a do tego jest dobrym „szefem”.



Kathi kieruje działem powlekania proszkowego – kontroluje zakupy urządzeń.



Z humorem i energią – Alex jest dobrą szefową.



Fatima ma energię, jest wszędzie i nic nie sprawia jej trudności.



CH Peppy kieruje działem konserwacji w Büron.



Sead i Ferat – obaj są bardzo dobrymi operatorami urządzeń



Zespół lakierni w Hungen



Tekla i Boguslav – razem tworzą dobry zespół.



Awansujący roku – bardzo dobry start

Raport półroczny

Co jest godne uwagi ogólnie lub w poszczególnych lokalizacjach. Poniżej wypowiedzi na przemian: Christian Demmelhuber oraz pracownicy Fural Metalit, Dipling, Bohemia, Brünsch.

Christian Demmelhuber: Czas na nadgodziny – wszyscy jesteśmy wzywani. Wiele klientów nam ufa i chce z nami współpracować. Naszym zadaniem jest to zaufanie potwierdzić. DZIĘKUJĘ za zaangażowanie i działanie. Nie jest oczywiste, że pracuje się dłużej, w sobotę i niedzielę w razie potrzeby, i po prostu kończy projekty. To właśnie takie zaangażowanie doceniają nasi klienci – bardzo dziękuję.

Herbert Brunneier: Pozytywny rozwój w Team Południe jest godny uwagi: nasz nowy zespół radzi sobie w napiętych terminach z dużym zaangażowaniem. Wszyscy wykazują inicjatywę, przejmują odpowiedzialność i zauważalnie rosną w swoich zadaniach. Każdy wykonuje znakomitą pracę – w sposób uporządkowany, nastawiony na rozwiązania i z postawą, która wzmacnia nas jako team. Czuć, że zespół się jednoczy. Atmosfera jest konstruktywna, a wola poprawy wyraźnie widoczna. To zasługuje na uznanie.

Christian Demmelhuber: Plan zgłoszeniowy został złożony. Powstaje szklana manufaktura, tzn. przez okrągłą metalową elewację z otworami o średnicy 1,5 m widać z wnętrza na zewnątrz i z zewnątrz do wnętrza. Mamy miejsce na czwartą perforację. Nowa powłoka proszkowa może działać bez przestojów produkcyjnych. Magazyn i wysyłka zostaną zoptymalizowane, produkcja w regałach typu shuttle, całe ładunki ciężarówek komplementowane automatycznie. Rozpoczęcie budowy planowane jest na 2025, najpóźniej 2026.

Bernhard Zierlinger: W takich czasach produkcja ma więcej niż dobrą wydajność. Klienci pozostają nam wierni i cenią naszą jakość. Gdy robi się „ciasno”, trzymamy się razem i wzajemnie sobie pomagamy.

Christian Demmelhuber (4-zmianowy system): Dziękuję wszystkim zaangażowanym osobom. Teraz również obszar perforacji i Föttomat działa w systemie 4 zmianowym. Oba obszary biorą odpowiedzialność za wystarczającą ilość materiału (blach) dla następnych działów lub lokalizacji. W razie potrzeby samodzielnie organizowane są dodatkowe zmiany lub perforacja pomaga przy Föttomacie. Wiele niesamowitych jednostek – można tylko powiedzieć DZIĘKUJĘ. Nigdy nie uwierzylibyśmy, że w perforacji możliwa jest tak znakomita praca. Jakość wzrosła i jesteśmy / pozostajemy na czołowej pozycji. Trzymajmy tak dalej, proszę.

Andreas Fürthauer: W czasach dużego obciążenia produkcji szczególnie godne uwagi jest, że wszyscy dają z siebie 101%, aby zadowolić naszych klientów.

Christian Demmelhuber - nowe malowanie proszkowe: Prędkość pozostaje taka sama – 2,5 m. Szerokość taśmy transportowej zmienia się na 2200 mm, co zwiększa wydajność. Dla KQK 625 i HCKP np. trzy płyty obok siebie na taśmie. Łącznie planujemy inwestycję około 2,5 mln euro.

Thomas Pelikan: Napływ zamówień i obciążenie produkcji są godne uwagi. Wzrost liczby ofert wynika z większej liczby zapytań o siatkę cięto-ciągnioną, rozszerzenia produktów o baffle oraz kalkulatora ofert od Andrzeja – szybciej, łatwiej i dokładniej.

Christian Demmelhuber: Nowa linia perforacyjna powstanie: podobna do Brück 1500, z wszystkimi ulepszeniami Brück 800 i dodatkowymi optymalizacjami. Dzięki temu jesteśmy bardziej elastyczni, a ewentualna awaria maszyny jest łatwiejsza do rozwiązania.

Martin Bojdol: Negatywnie: Daniel Wiszowaty zakończył pracę z dniem 31.01.2025, Anna Klapuch już u nas nie pracuje. Pozytywnie: nowi pracownicy – Anna Szarameta-Szyniec do ofert, Michał Pawłowski do techniki. Zespół Nibbler – programowanie działa idealnie. Marketing wzmocniony – nowa graficzka zaczyna w II połowie roku. Ogólnie: dobrze, że mamy tak dużo pracy, że musimy planować kolejność produkcji/wysyłki. Lepiej mieć za dużo pracy, niż za mało.

Christian Demmelhuber: Nasz raport zrównoważonego rozwoju 2024 jest dostępny online (www.fural.at, sekcja Downloads):

10x przykłady optymalizacji energii i emisji w budowie i eksploatacji
10x przykłady ciągłego doskonalenia
12x przykłady zadowolonych pracowników – wsparcie regionalne i ponadregionalne
9x przykłady równych szans niezależnie od pochodzenia i płci
8x przykłady koncentracji na kliencie – promowanie zrównoważonego myślenia
10x przykłady odwagi – metal jako rozwiązanie dużych problemów
11x przykłady wartościowego myślenia i działania

Bernard Niessen: Godne uwagi w Beneluksie/Francji: 1. Testy wzdłużnego tłumienia dźwięku na zapytania z rynku francuskiego. 2. Duży obrót w I połowie roku: 4,4 mln EUR z terminem do 30.06.2025 plus projekt D5 dla Barcol Air France wykonany w Metalit.

Christian Demmelhuber: Nowa strona internetowa w przygotowaniu – dziękujemy Dominice Dors za znakomitą pracę – zakończenie do końca 2025. Inspiracją były duże biura architektoniczne i kluczowi klienci. Analizowaliśmy ich sposób pracy online i staraliśmy się przejąć najlepsze rozwiązania dla Fural, zachowując podobną strukturę jak wcześniej. Każda osoba z działu sprzedaży może poprowadzić klienta po stronie internetowej z pamięci. Dodatkowo uwzględniono wewnętrzne życzenia: rodzaje budynków i użytkowania.

Peter Meier: Po przejściu René Wicki na emeryturę zadania zostały rozdzielone między inne osoby. Magazynowe artykuły (kasetony kwadratowe, płyty magazynowe UK, w tym podkonstrukcje przeciwpożarowe) są teraz w gestii Deborah Keller, która wykonuje świetną pracę. Pepi Gerner – kompetentna osoba, wspomagał przy kierowaniu zmianami w malarni proszkowej w razie nieobecności lub awarii nocej.

Christian Demmelhuber: Zakup budynków Hauke i Pesendorfer: wreszcie spójny teren zakładu bez sąsiadów. Zawsze ceniliśmy naszych sąsiadów i staraliśmy się dla nich. Oni rozumieli hałas, nam zależy na dobrej sąsiedzkiej relacji. Teren firmowy to miejsce pracy, mieszkanie obok pracy przeszkadza. Cieszę się, że mogliśmy nabyć te budynki, a dawni sąsiedzi znaleźli satysfakcję gdzie indziej.

Johanna Demmelhuber: Produkcja w trybie wysokiej wydajności – Fural działa, także w święta, 18 uczestników BusinessRun, 27 osób w Salzkammergut, klient w centrum uwagi – nawet przy trudnościach z dostawami, niemal codzienna optymalizacja i dostosowanie planu produkcji..

Christian Demmelhuber (premia): Wszystko dobrze. Po bilansie 2024, mimo trudnego roku, firma zakończyła zyskownie, >20% zysku wypłacono pracownikom. Przepracowano 60 zmian mniej niż w 2023. Do 8 osób z Gmunden wspierało Hungen. W tym trudnym czasie nie było dyskusji o zwolnieniach – jestem z tego dumny.

Martin Zimmermann: W Metalit w pierwszej połowie roku mieliśmy do pokonania dwa skrajne okresy: na początku roku bardzo mało zamówień, personel masowo redukował godziny pracy (średni bilans GLZ wynosił -50 godzin). Pierwszy kwartał z 59 Tm² był rekordowo ujemny. Następnie nastąpił okres ogromnej ilości pracy: 24-godzinna produkcja, soboty, niedziele, tymczasowi pracownicy jako wsparcie – nasz zespół musiał być bardzo elastyczny, abyśmy mogli nadal terminowo obsługiwać wszystkich naszych klientów.

W drugim kwartale, z wynikiem 92 Tm², ustanowiono nowy rekord produkcji! Ogromne podziękowania należą się wszystkim pracownikom! Dzięki dużej elastyczności przy redukcji godzin i pracy w systemie trzymianowym, mogliśmy skutecznie stawić czoła tym sytuacjom. Metalit, działając tylko na rynku szwajcarskim, również w drugim kwartale nie miałby pełnego obłożenia. To dla Metalit i Fural absolutny szczęśliwy przypadek, że współpracujemy tak blisko, wymieniamy się zleceniami i personelem, aby wspólnie radzić sobie z wahanami zamówień – to jeden z największych czynników sukcesu!

Równie godny uwagi w pierwszej połowie 2025 roku jest zespół kierownictwa produkcji. Nowo wzmocniony przez Josefa Gernerera, który całkowicie odciążył Lucę Randellego w dziale utrzymania ruchu, Luca i Krist mogli w pełni skoncentrować się na tematach produkcyjnych – z dużym sukcesem!

Kolejna godna uwagi sprawa: René Wicki przeszedł na emeryturę w marcu. Deborah Keller, oprócz obowiązków asystenckich, przejęła odpowiedzialność za zarządzanie artykułami magazynowymi. Wszystko przebiegło przy tym w 100% płynnie – działa to bez zarzutu, co wcale nie jest oczywiste.

Christian Demmelhuber: Inwestycje są zarówno błogostawieństwem, jak i przekleństwem. Inwestujemy, otrzymujemy kredyty od banków i musimy ciężko pracować, aby je spłacić. Wiele osób zna taką sytuację również prywatnie. Dobrze w tym wszystkim jest to, że nie możemy sobie pozwolić na „głupoty”. W przyszłości będziemy musieli pracować ciężko, aby odnieść sukces. Dziękuję WSZYSTKIM za dobrą współpracę i pilną pracę. Pracujemy tam, gdzie jest to potrzebne.

Dennis Brands: Nowy budynek i jego możliwości, Gallileo – pierwszy duży projekt z Kröna (nowy producent lakierów), paletowy obracacz. Zaangażowanie pracowników w obecnej sytuacji – gotowość do nadgodzin – dotyczy wszystkich lokalizacji.

Christian Demmelhuber: Jakość, jakość, jakość – podstawa sukcesu. Nie możemy spocząć na laurach. Stańsza terminowość = brak jakości.

Avni Kuleta: Cztery punkty: ponownie wprowadzono 4-zmianowe CNC, nasi pracownicy pomagają w Dipling, Dragan chce przejąć część obowiązków, nowy kierownik zmiany – pozytywnie.

Christian Demmelhuber: Sanacja terenu zakończona. W miejscu dawnego biurowca widać tylko duże „dziury”. Historia: w latach 60. metal czyszczono FCKW – poziom >10 000, obecnie <10, nigdy nie było zagrożenia dla wód gruntowych. Sanacja sensowna, zakończona, dofinansowanie 80%, wkład własny 245 tys. EUR.

Ulrich Gruber:

Ogólnie: zakup budynku Hauke, zakończenie sanacji gruntów, przebudowa biura Elefanten, publiczne ładowarki uruchomione, nagroda za projekt zrównoważonego rozwoju w Gmunden.

FIBU: Omnibus-Verordnung UE – ominęło nas CSRD, oszczędzamy 100 stron w raporcie zrównoważonego rozwoju.

IT: Jakob Schlager nowy w programowaniu, sztuczna inteligencja wkracza np. w kontrolę jakości, KVP KI, playlisty, przegląd dostaw dla dużych klientów, zasoby budynków, logistyka Dipling; Czechy w przygotowaniu.

Brünsch: Rezerwacja zespołu, rezerwacja materiałów, wymiana danych z klientami, listy przewozowe i etykiety kolorystycznie według pięter, logistyka z KeKelit z logo klienta, centralny system zarządzania podpisami, automatyczne e-maile przy nowym zleceniu.

Metalit: Duża instalacja paneli fotowoltaicznych w Metalit – wysoka samowystarczalność energetyczna. W malarni – skanowanie zawieszek i kasetonów przy przyjęciu, ekran przy wydaniu zleceń. OBX w użyciu dla zleceń EUR Barcolair-France.

Dipling: Hala rozbudowana, namiot 12x30 m na dodatkowy materiał, nowy robot spawalniczy w budowie.

Ubezpieczenia: Planuje się również ubezpieczenia obiektów, np. Elefanten, za pośrednictwem brokera – w trakcie ustalania.

Obchodzenie urodzin – ciekawie i różnorodnie Dziękujemy za poczęstunek – świętujemy!

3. kwartał

3.kwartał

Interesujące i różnorodne – lipiec



Mucki kończy 30 lat – gratulujemy!



Thomas świętuje 40. urodziny



Przekazanie firmowego Porsche z Hungen zespołowi Benelux.



Pomiar jakości siatki cięto-ciagnionej – tylko najlepsze maszyny są wystarczająco dobre.



Programowanie Mikolow zastępuje podczas urlopu w Gmunden – klasa.



Vinko świętuje 40. urodziny



Ukończenie studiów z wyróżnieniem – Corvin



AT - Branko kończy 40 lat – gratulujemy!



Martin jest zwycięzcą – cieszymy się.



Kierownik produkcji Almir pomaga w produkcji.



Pomysł Hungen staje się viralowy – nowy standard szybkiej produkcji małych kasetnów.



Brani staje się zdrowszy – cieszymy się. Przychodzimy do niego, aby świętować.



50. urodziny Valbone



Nasza konserwacja inwestuje – przed nową maszyną.



Nowe wytyczne dotyczące lokali gastronomicznych Paryż – chcemy spróbować terrine.



Wsparcie regionalne – Fural pomaga w maratonie górskim. Zwycięzca na dystansie 65 km i 4500 m przewyższenia, potrzebuje 7:27 godz.

Świętujemy rekordy – obiad w każdej lokalizacji 3. kwartał



Gmunden (AT) – rekord II kwartału: 205 005 m² dostarczonych sufitów metalowych (poprzedni rekord: III kwartał 2023 – 198 189 m²).

Büron (CH) – rekord II kwartału: 87 353 m² (poprzedni rekord: II kwartał 2023 – 86 875 m²).



19.08.2025

Ratujemy francuskie wino – degustacja, team Benelux

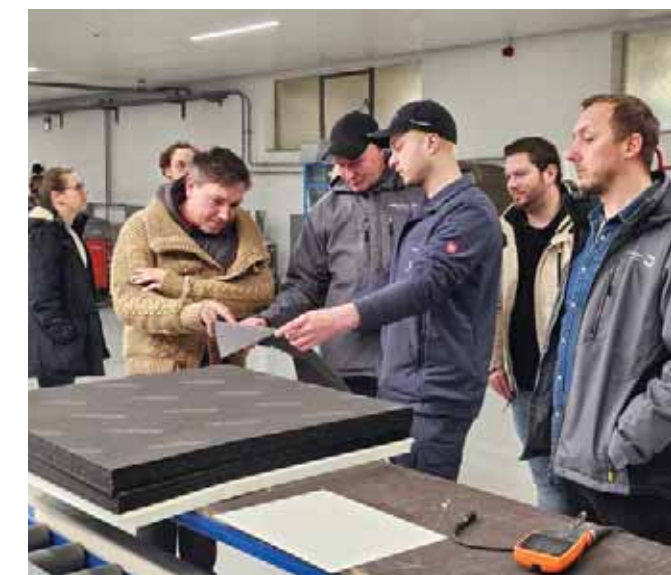
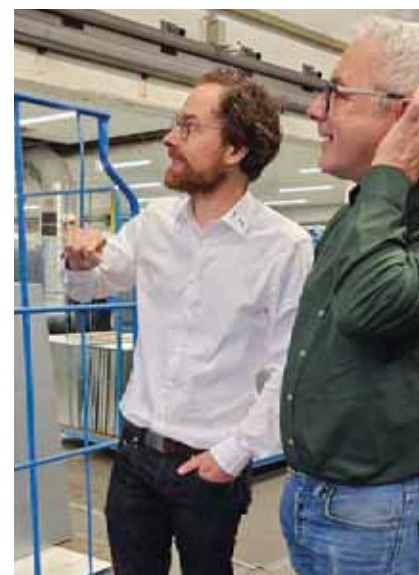
Francuskie wino przechodzi poważny kryzys. Krajowe spożycie gwałtownie spada (–38% w przypadku wina czerwonego w ciągu 5 lat), a eksport zatamuje się – szczególnie do Chin i USA. Jednocześnie zmiany klimatyczne, upały, susze i przymrozki powodują wyraźnie mniejsze zbiory (–16% w porównaniu ze średnią). Wiele winiarzy ma nadprodukcję, spadki cen i pełne piwnice... Ratujemy francuskie wino. Zaczynamy od zakupu 100 skrzynek i mówimy „na zdrowie”.



FURAL AKADEMIE – pełen sukces! DZIĘKUJEMY Steffenowi Wandowi i wszystkim zaangażowanym!



Fural Akademie już trzeci rok z rzędu zachwyca ciekawymi prezentacjami i ekskluzywnym wglądem bezpośrednio do naszej hali produkcyjnej. Dzięki temu nasze klientki i klienci mogą doświadczać naszych produktów z bliska i z pierwszej ręki. Liczni goście w Hungen to mocny dowód na rosnące zainteresowanie i owocną współpracę!



Interesujące i różnorodne– sierpień

3. kwartał

3. kwartał

Siatka cięto-ciągniona + Parzifal – owocna praca w Hungen



DE - Świętowanie urodzin w firmie Brünsh Streckmetall.



CH - Demontaż suwnicy halowej



Miri została mamą Eliasa.



GM – krzywy dom jest naprawdę krzywy. Modernizacja pokoi.



AT – nasz ogródek jest kolorowy.



AT – Martin Richter został ojcem.



AT – Nasz system metalowych kasetonów zdobi obszar wejściowy.



Rekord kwartalny w Büron i Gmunden – również team CZ jest zaproszony na lunch przez tydzień.



Długa Noc Kultury Przemysłowej w Gmunden

04.09.2025



4 września 2025 roku w ramach Dłgiej Nocy Kultury Przemysłowej otworzyliśmy nasze drzwi dla odwiedzających. Przy całkowicie zarezerwowanych oprowadzaniach po produkcji i biurze nasi goście mogli zdobyć fascynujący wgląd w świat sufitów metalowych.

Serdeczne podziękowania dla naszego zespołu, który sprawił, że ten wyjątkowy wieczór był możliwy!



03.09.2025

Spotkanie działu sprzedaży podczas prezentacji Pinta Systems – uroczyste otwarcie hali w Hungen

Podczas niedawnego szkolenia wewnętrznego wszystko kręciło się wokół innowacyjnych okładzin ściennych i sufitowych z pianki melaminowej oraz PET. Nasi pracownicy skorzystali z okazji, aby dokładnie poznać nowe produkty i ich możliwości zastosowania. Szczególnie zależało nam również na wspieraniu wymiany doświadczeń między długoletnimi członkami zespołu a nowymi koleżankami i kolegami.



Osiągamy sukces dzięki sile kobiet



Kinga – wzbogacenie dla Hungen.



Kathi zawsze na miejscu, zawsze ma plan B



Zespół marketingowy Gmunden: Anna Maria, Bettina, Dagmar i Zivana.



Kontrola powierzchni za pomocą sztucznej inteligencji, dodatkowo co 15 minut wzorowo przeprowadzana przez Tatjanę.



Szybkie stemplowanie narzędzi – żona Avniego Florije jest niesamowita.



Z Büron, z Gmunden – dwie lokalizacje pomagają Hungen DE. Susanna i Alex są prawdziwym wzbogaceniem.



Twórczyni Dominika – materiały drukowane i graficzne są jej autorstwa.



Debora, Perrine, Jasmin i Johanna – cztery osoby, które wzbogacają firmę.



Andrea i Gudrun zawsze gotowe do pomocy.



Nasze anioły sprzątania – biuro + produkcja zawsze idealnie czyste.



Bojka – zawsze szybka i gotowa do pracy.



Księgowość dla czterech firm i każda liczba się zgadza.



Sila kobiet bez narzekania w Czechach.



Fati wyczyści i potoży – maksymalna prędkość.



Alex Platzer – kierowniczka ds. powlekania proszkowego



Sila kobiet w produkcji Metalit – pracowitość, zaangażowanie i uśmiech – to się podoba.

Kick-off dla praktykantów w Fural

19.09.2025

26.09.2025

Oktoberfest – Monachium



Interesujące i różnorodne – wrzesień

3. kwartał

26.09.2025

Interesujące i różnorodne – wrzesień



Powierzchnia przy Pinta Maisach jest beużyteczna – nasza powierzchnia przy Dipling jest idealna do tego celu.



Manuel demontuje maszyny w firmie Pinta Systems w Maisach.



Alex wykonuje świetną pracę jako technik w Büron.



AT – 30 lat Philippa Thalingera – gratulujemy!



Nowe pomieszczenie na materiały w zakładzie produkcyjnym Büron CH.



Altin Kuleta – nowy praktykant w dziedzinie obróbki metali w Gmunden.



Ważna wizyta – Stowarzyszenie Kobiet Pleiskirchen z ponad 50 kobietami.



Ostatnie prace porządkowe przed wizytą gości, wykonane przez Melanie.



Piwo podczas uroczystości otwarcia hali nam smakuje.



Niebezpieczni towarzysze – autorzy: Günter Hessenberger i Steffen Nareike.



Brigitte Tebrake przedstawia produkty dawnej firmy Pinta Systems.



CH – Martin opuszcza Metalit – informacja dla pracowników – „płaczymy”.



Nasza chata alpejska w Büron CH sfotografowana podczas produkcji, ceniona lokalizacja na imprezy wewnętrzne i zewnętrzne.

Event letni w Polsce

3. kwartał



17 września, po zakończeniu pracy, najpierw udaliśmy się na wspólny posiłek, a następnie do winnicy. Właściciel oprowadził nas po obiekcie, wyjaśnił rodzaje winogron oraz proces powstawania wina od grona do gotowego trunku. Zwierczeniem był wypad do klubu bilardowego – uwieczniony zwycięstwem Chrisa.



Dworzec Meidling, Wiedeń (AT)



Lotnisko, Innsbruck (AT)



Lotnisko, Innsbruck (AT)

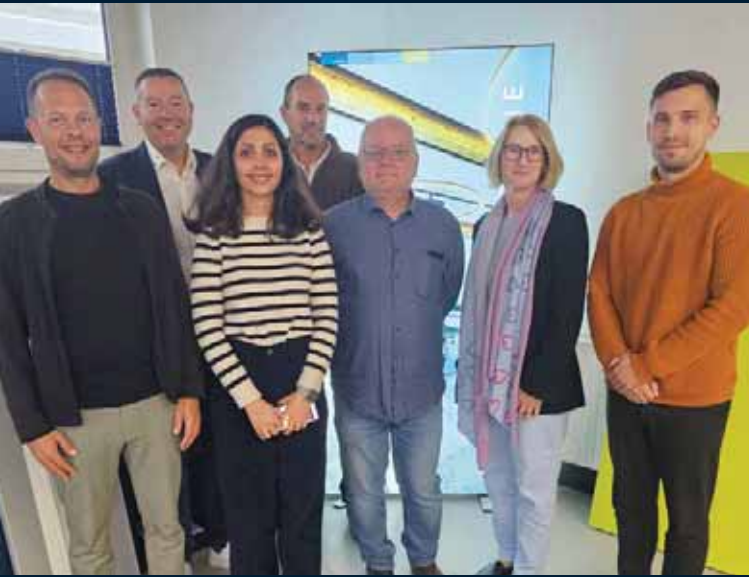


Skylink, Wiedeń (AT)



Dworzec Meidling, Wiedeń (AT)

Dobre / Nowe 4. kwartał 2025



Dzień sufitów w Hungen – 21.10.2025

Wartościowy program i efektywne rozmowy z architektkami i architektami z Hesji.
Już trwają przygotowania do Dnia Architekta 2026.



Sponsorowanie SV Gmundner Milch Juniors

Wyglądają świetnie! Drużyna SV Gmundner Milch Juniors w strojach wyjściowych – oczywiście z logo Fural!
Warto zwrócić uwagę na reklamę Metalit CH w Gmunden, AT.



Seminarium FLP z Otto Pätzold zakończone

W październiku został zakończony 5., a zarazem ostatni blok z Otto Pätzold dla naszych (przyszłych) kadr kierowniczych. Opinie były w pełni pozytywne, a uczestnicy wynieśli wiele cennych wniosków.

Projekty 4. kwartał 2025

→
The Q
Norymberga, DE
Żagle sufitowe



→
AUVA
Wiedeń, AT
Żagle sufitowe



→
Tour Mediaparc Wave,
Luksemburg, LU
Sufity chłodzące



→
Med Uni Campus
Wiedeń, AT
Siatka cięto-ciągniona, baffle,
kasetony metalowe



Urodziny i inne okazje DZIEKUJEMY za przekąski – świętujemy!

4. kwartał

4. kwartał

Interesujące i różnorodne – październik



50. urodziny Florije



Świętowanie narodzin dzieci Miriam i Martina.



Aniotek z strudlem jabłkowym w Gmunden.



Gmunden – prace zewnętrzne są już zakończone – cieszymy się ogródkiem.



Krzysztof kończy 30 lat – gratulujemy!



Adi przechodzi na emeryturę – dużo zdrowia!



Młody technik Felix wraz ze Steffenem u klienta.



Szczególne uznanie za dobrą pracę – podziękowania dla Mike'a Döblitz – lunch dla WSZYSTKICH.



Pierwsze zlecenie w Hungen od Soft Akustik



Pożegnalne przyjęcie Christine



...nowe produkty Soft-Akustik – dawniej Pinta Systems.



FR Bernard obecny – CH Perrine przez Teams – Metalit dostarcza do FR

Dni praktykantów VÖTB w Furalu

4. kwartał

26-28.10.2025

Dni praktykantów VÖTB w Furalu



Program łączy praktyczną wiedzę na temat sufitów metalowych — od obróbki i sufitów chłodzących po zrównoważony rozwój i certyfikację — z ciekawymi wglądami w pracę technicznego działu wewnętrznego. W centrum uwagi znajdują się zarówno zrównoważony rozwój, jak i innowacje, a także wymiana doświadczeń. O dobrą zabawę i budowanie ducha zespołu zadbał wieczorny i popołudniowy program z wspólnymi aktywnościami i zabawą.



Grillowanie w Czechach – specjały, śmiech i dobry nastrój

4. kwartał

4. kwartał

Grillowanie w Czechach – specjały, śmiech i dobry nastrój



Świętowanie jubileuszu – kolacja z gęsina Nowość: uhonorowanie aktualnych jubilatów co 2 lata

4. kwartał



Nasi jubilaci:

Wolfgang Wiesauer	07.05.1984	40-lecie pracy
Fahri Kuleta	07.05.1990	35-lecie pracy
Bernhard Zierlinger	02.05.2000	25-lecie pracy
Doris Kreiseder	04.09.2000	25-lecie pracy
Christian Bartel	01.04.2004	20-lecie pracy
Hubert Gaigg	01.04.2004	20-lecie pracy
Dirk Freytag	01.07.2004	20-lecie pracy
Conni Derflinger	01.10.2005	20-lecie pracy
Annette Fürthauer	24.10.2005	20-lecie pracy
Armend Halili	30.06.2010	15-lecie pracy
Andrea Beißkammer	04.10.2010	15-lecie pracy
Almir Camdzija	27.10.2009	15-lecie pracy
Augustini Peter	02.06.2014	10-lecie pracy
Deniz Caliskan	03.08.2015	10-lecie pracy
Todt Tobias	01.04.2014	10-lecie pracy
Gaigg Hubert	01.04.2004	20-lecie pracy
Jan Otten	01.06.2014	10-lecie pracy
Dugandzic Miroslav	02.02.2004	20-lecie pracy
Bojdot Marcin	20.07.2004	20-lecie pracy
Bahar Halil	29.03.2004	20-lecie pracy
Huemer Maximilian	01.12.2015	10-lecie pracy
Borgers Stéphane	01.06.2015	10-lecie pracy
Bojdot Łukasz	09.03.2015	10-lecie pracy
Bernard Niessen	01.01.2010	15-lecie pracy
De Clercq Jan	01.12.2010	15-lecie pracy



4. kwartał

Interesujące i różnorodne – listopad



CH Doskonałe czyszczenie dla doskonałej jakości – wzorcowe dzięki Schubi



Ostatni wieczór programu Führungs-Lead – Razem jesteśmy niepokonani, wzajemnie sobie pomagamy.



Wręczenie certyfikatu WKO INEO



Lucija przechodzi na emeryturę



Pavel Slavik kończy 50 lat, Karel Eibl 60 lat.



Nowi koledzy z Pinta Systems z działu kalkulacji, sprzedaży i techniki – powitanie (pierwsze wspólne spotkanie) to obowiązek.



CH – trzech szefów przed nową gietarką Bystronic.

Soft Akustik – maszyny zainstalowane w Hungen, nowa nazwa i nowe materiały marketingowe



Również Thomas i ja serdecznie dziękujemy za decyzję o przejęciu, a także za dobrą integrację i wspaniałe wsparcie ze strony całego zespołu. Bardzo doceniamy otwartą i konstruktywną współpracę (czego dotąd w takiej formie nie znaliśmy). Jesteśmy przekonani, że latem 2026 będziemy mogli wspólnie powiedzieć: przejęcie było dobrym krokiem!”

- Opinie Brigitte po podziękowaniu za udaną prezentację stanu pośredniego projektu Pinta.



SOFT AKUSTIK



Siatka cięto-ciągniona – intensywna praca w Kreuztal Brünsch – wieloletnie doświadczenie w siatce cięto-ciągnionej

BST-Brünsch Streckmetall należy od 01.07.2024 do Grupy Fural. W siatce cięto-ciągnionej chcemy osiągnąć najwyższą jakość; chcemy mieć najszybszy czas dostawy; musimy być elastyczni; chcemy oferować konkurencyjne ceny. Razem Fural i Brünsch są znacznie silniejsi. Produkty i pracownicy doskonale do nas pasują. Cały proces produkcji będzie przewidywalny – staniemy się najlepsi w siatce cięto-ciągnionej.



10x korzyści dla pracowników w Gmunden 2022/2023 i 2024/2025



Obiady w firmowej stołówce.



Biurka stojące we wszystkich lokalizacjach.



Piec do pizzy możliwy do wypożyczenia.



Firmowy rower elektryczny.



Karnety fitness.



Kawa, musli i owoce dla wszystkich.



Odkrywanie Salzkammergut – regularne wycieczki dla pracowników.



Vitalbox – świeże owoce i warzywa od lokalnego rolnika.



Trzy miesiące lodów latem.



Stółówka firmowa do prywatnych uroczystości.



Bilety wstępu na mecze koszykówki Swans.



Chrzest today – nasza tódz daje frajdę!



Amazon Box: łatwy odbiór i zwrot paczek.

10x korzyści dla pracowników w Gmunden 2022/2023 i 2024/2025

Top: 10 Benefits für Hungen

- 1) Weihnachtsgeld laut Arbeitsvertrag im Dezember ausbezahlt
- 2) Tarifliche Gehalt-/Lohnerhöhung wie Fural zum 01.01.xx - Prämie einheitlich in Firmengruppe zu spätestens 01.06.XX
 - Wenn Prämie laut Arbeitsvertrag besser, dann Prämie wie Arbeitsvertrag, wenn freiwillige Prämie System Fural, dann Fural
 - 20 % vom Gewinn werden an Mitarbeiter ausbezahlt
 - a. Gewinne Hungen und Gmunden addieren - gemeinsam rechnen
 - b. Jeder Mitarbeiter ist beteiligt mit Lohnsumme - auch Teilzeitkräfte
 - c. Verantwortung jeder beteiligt mit 1, Vorarbeiter 2
 - d. Zusätzlich für Qualität, Innovation, Flexibilität, Unermüdlich/lautlos und Produktivität
- 3) Drei interne Personen in 2024 fördern – wer hat Interesse und ausbilden?
 - a. Mujib (Anlagenführer)
 - b. Stefan Bennert (Brünsch) → Castronovo Marko
 - c. Dawid Bojdol (Schweißer)
- 4) Grippeimpfung aktiv angehen – für Mitarbeiter und Firma
- 5) Blutspende-Aktion in Hungen
- 6) 4 Saisonkarten für Eintracht Frankfurt oder Eishockey Gießen
- 7) Statt Sommerfest ein Bootsfahrt auf der Lahn – ein schönes Hessen erleben
- 8) Grillstation – Profi-Standard für Standort Hungen
- 9) Eis-Regelung für Sommer - Drei Monate freies Eis
- 10) Porsche für ein oder zwei Jahre nach Hungen

10 korzyści dla pracowników w Büron 2022/2023 oraz 2024/2025



Alpejska chata



Woda ekologiczna bez plastikowych butelek



Cztery karnety sezonowe na Luzern



Trzy miesiące lodów latem.



Teren zewnętrzny do wypoczynku.



Nauczanie języka niemieckiego.



Tablica pracowników – przejrzystość dobrych osób.

Top: 10 korzyści dla Büron

- Nachwuchs fördern
 - Srdjan Srbnovski unterstützen mit Deutschkurs
 - Debora Azevedo unterstützen mit Deutschkurs
 - Suzanna Munduruc unterstützen mit Deutschkurs
 - Joel Gsell unterstützen mit Logistikfachmann (eidg. Fachausweis)
 - Flavio Kunz unterstützen mit NDS Betriebswirtschaft
 Neben der finanziellen Unterstützung wird ermöglicht, die Arbeitszeit an die Bildung anzupassen.
- vier Monate jährlich freies Eis – immer im Juni, Juli, August und September
 - Investition in Kühlschränke für jeden Standort/Betriebsstätte
 - Und viel, viel, viel Eis.
- Vorhandene Standards weiterhin wertschätzen
 - Wertschätzung von Ehrenamt, zusätzlich 1 Tag Urlaub
 - freies Wasser
 - Früchtebox (jede Woche saisonale Früchte)
 - 4x Eintrittskarten Fussballclub Luzern
 - 2x Eintrittskarten Spono-Eagles
 - Goldmünze bei Geburt
 - Jahresbeginn mit neuer Arbeitskleidung
 - Kostenloser, privater Gebrauch von VW Crafter mit Ladebühne
- Investition 1: Büroarbeitsplätze auf Top-Standard
 - Höhenverstellbare Tische als Standard
 - Beste Klimatisierung
 - Neue Beschattung durch Folie und Blisses
- Investition 2: Neuer Pausenplatz und Terrasse neu beschattet & eingerichtet
- Investition 3: Almhütte mit Spülmaschine, Kühlschrank, passend für Firma und MA-Feiern
- EIOS – psychologische Hilfe bei Ängsten
Gezielte Behandlung von Emotionen bei Angst- und Panikstörungen, Belastungsstörungen, Zwangserkrankungen, Essstörungen und psychosomatischen Krankheitszeichen.
www.eiostherapie.de
- Nachhaltigkeit fördern:
alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit ihr privates Elektrofahrzeug zum Preis von 3 CHF/100Km zu laden.
- Teambuilding-Anlass mit allen Mitarbeitenden durchgeführt
Toller Anlass, offizieller Teil war Arbeitszeit.
- Verbesserung der ohnehin schon top Sozial Nebenleistungen.
Besser Versicherungsabdeckung und günstigere Prämien
Infoanlass diesbezüglich findet am 30.01.2025 statt.



Grillowanie



Kawa, musli i owoce dla wszystkich.



Budowanie tradycji: festyn letni.



Klimatyzacja



Promowanie domku letniskowego.



Nowy Grill

Godne uwagi w dziedzinie techniki

Erwin Galliker biuro Büron

1. Alex – staje się topowym technikiem. Po otrzymaniu własnego numeru technika przejmuje coraz więcej zadań i odpowiedzialności. W 2026 planowana jest wizyta w Brünsch i Dipling. Cel misji: Alex ma stać się także ekspertem od siatki cięto-ciągnionej.
2. Mario – obecnie uczy się wszystkiego w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Może liczyć na doświadczenie i wsparcie Niklasa Schmid, instruktora.
3. Martin Bieri – jak stary VW-bus: niezawodny, doświadczony, niezniszczalny i spokojny w każdej sytuacji..
4. Srdjan – topowy technik, ogromne doświadczenie. Czas nadać mu tytuł „Sir”. Od początku 2025 pracuje w wymiarze 80%.

Jan De Clercq – Biuro Wommelgen

1. „Doświadczony” szkoli „młodych” w montażu.
Test wzdłużnego tłumienia dźwięku: Stéphane Borgers jako doświadczony „egzaminator” i Stijn Verlinden jako młody technik montują zestaw testowy w Monachium. Przy wsparciu Johanny Demmelhuber osiągnięto doskonały wynik: 53 dB.
2. Technicy wspierają klientów i dział sprzedaży
W trudnych sytuacjach potrzebne są dobre rozwiązania. Nasi technicy wspierają dział sprzedaży w znajdowaniu rozwiązań – zarówno bezpośrednio w procesie, jak i u klienta.
 - Stephane– zaokrąglone żagle + rozwój modułowych żagli z belką poprzeczną
 - Jan - żagle specjalne
 - Dieter– gięta siatka cięto-ciągniona
 - Bernard und Christophe Kloibhofer – szkolenia u klientów
3. Szablony ofert: dokładne zapoznanie się z treścią ofert przygotowanych przez nasz dział techniczny, aby w przyszłości oferty były w 100% poprawne pod względem merytorycznym.
4. Stijn Verlinden zostanie technikiem Metalit odpowiedzialnym za zachodnią Szwajcarię / klientów francuskojęzycznych. Jest z nami dopiero od 2024 roku, a już pełni tak odpowiedzialną funkcję!
5. Dział techniczny wraz z działem sprzedaży odwiedza klientów
 - Dieter Mortelmans w Luksemburgu w celu nawiązania kontaktów i budowania lojalności klientów.
 - Stijn Verlinden w zachodniej Szwajcarii w celu nawiązania kontaktów i budowania lojalności klientów.
6. Biuro Benelux-FR odniosło duży sukces w 2025 r. Duża powierzchnia i duże obroty pomimo niewielkiej liczby pracowników.

Marcin Bojdoł, Mikołów

1. Adam – każdy może liczyć na jego pomoc! Szybko stał się prawdziwym profesjonalistą w zakresie siatki cięto-ciągnionej.



Godne uwagi w dziedzinie techniki

2. Przygotowywana jest siatka cięto-ciągniona, która stanie się prawdziwym atutem.
3. Tobias Franke w Wiedniu – dostępny dla klientów od razu.
4. Nowy technik – Michał Pawłowski do spraw siatki cięto-ciągnionej – wnosi świeże spojrzenie, dużą motywację i zapał do działania. Szybko się uczy, chętnie podejmuje nowe wyzwania i zawsze jest gotów pomagać.

Radec Hudec, Prachatice

1. Technicy CZ w Gmunden, Hungen i w Kreuztal przy Brünsch:
W tym roku czescy technicy odwiedzili wiele lokalizacji i zdobyli cenne doświadczenia.
2. Edukacja / start kariery:
Miro latem pomyślnie ukończył studia inżynierskie na kierunku mechanika (mgr inż.) i równocześnie rozpoczął pełnoetatową pracę w Fural.
3. Jaroslav: Jaroslav rozpoczął pracę po współpracy z Metalit – przy wsparciu zespołu DE (Mayer, Florian, Miriam).

Florian Heininger i Niklas Schmid w Gmunden

1. Oprócz Philippa Wipplinger, także Peter Augustini otrzymał własny numer. Od top-technika do kierownika projektu. Na perfekcyjne przygotowanie do tego stanowiska przeznaczyliśmy pięć lat. Rozpoczął w 2019 roku, a Philipp został wyszkolony na eksperta w zakresie siatki cięto-ciągnionej.
2. Synergie wykorzystane – bootcamp z AutoCAD dla praktykantów.
3. Zespół Północny z nową strukturą – Marko Makivic stawia pierwsze kroki w kierunku stanowiska kierownika projektu.
4. Zespół ds. sufitów chłodzących w Austrii został powiększony przez Sebastiana Wiesenauera. Dział sufitów chłodzących się rozwija.
5. „Młodzi technicy we wszystkich lokalizacjach to prawdziwe wzmocnienie – perfekcyjna technika wymaga doświadczenia. Christoph nowy w Gmunden, dwóch praktykantów jako konstruktorzy również nowi w Gmunden.
6. Młodzi pracownicy zawsze uczestniczą w targach, kontrolach ochrony przeciwpożarowej, dniach techniki czy spotkaniach świątecznych...
Dobre szkolenie należy do naszych najważniejszych zadań.
7 kontroli ochrony przeciwpożarowej w 2025 roku, zawsze dwie doświadczone osoby z dwoma młodymi pracownikami – dobrze wykonane.
7. Place budowy są ważne, wizyty u klientów są równie ważne. Felix Pumberger odwiedza klientów pani Herkert. Felix ma przejąć odpowiedzialność za obszar Niemcy Środkowe (DE Mitte).
8. Kick-off ochrony przeciwpożarowej – Niklas Schmid ma zostać / zostanie kierownikiem. technicznym ds. ochrony przeciwpożarowej.

Czynnik sukcesu: perforacja – kryzys pokonany. Wzięto się do pracy, dużo zrobiono, dobrze wykonano



Późna zmiana razem ze zmianą nocną – stale pracują trzy linie/urządzenia, aby zapewnić maksymalną jakość i wydajność.



Avni – mistrz i absolutny szef.



Jasmin realizuje trudne zlecenia – często obsługuje jednocześnie CNC i Föttomat.



Avni i jego zespół rozwiązują wszystko szybko i bez komplikacji.



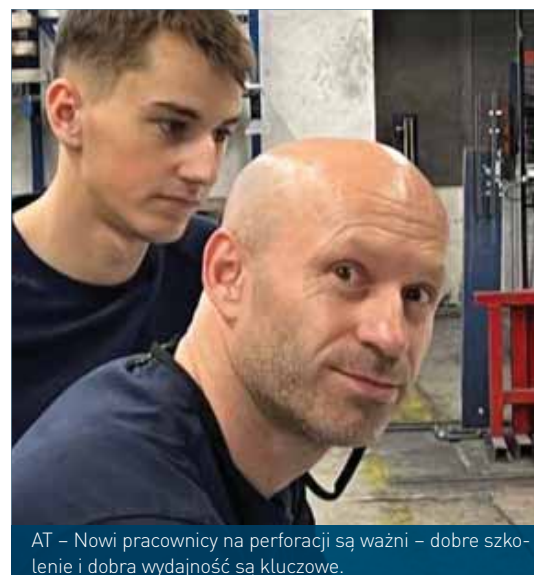
Anel



Dwaj filarowi pracownicy – Miro mit Dragan



Kemal – zawsze uważny, zawsze szybki – awans roku.



AT – Nowi pracownicy na perforacji są ważni – dobre szkolenie i dobra wydajność są kluczowe.

Jednoczęściowe baffle CH – produkt roku 2025

Baffle – jednoczęściowe (Büron)

2024 → 14.565 sztuk
2025 → 34.203 sztuk
= 91,1 %

Baffle – dwuczęściowe (Gmunden)

2024 → 1.926 sztuk
2025 → 2.854 sztuk
= 8,9 %



Jednoczęściowe baffle – interesujące architektonicznie



Jednoczęściowe baffle



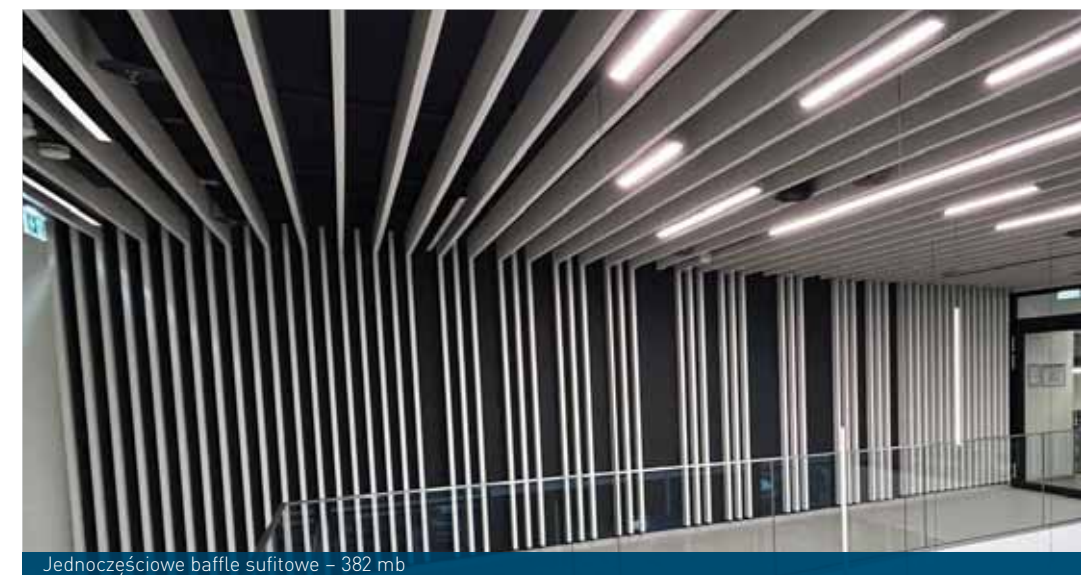
Ponad 5 km baffli



Dwuczęściowe baffle – dostarczono 1972 sztuk



Baffle na ścianie – 600 mb



Jednoczęściowe baffle sufitowe – 382 mb

Godne uwagi w zakresie kalkulacji

Kalkulacja/Sprzedaż Metalit Büron – Perrine Rapp

- Roman Gross jest dla Metalitu niezastąpiony. Każdego roku przygotowuje ponad 500 ofert i tym samym odciąża dział sprzedaży. Niezależnie czy chodzi o elementy trapezowe/okrągłe, spawane czy o specjalne wymagania – to on jest człowiekiem od najbardziej złożonych przypadków – ogromne podziękowania!
- Flavio Kunz – nasz handlowiec, głodny każdego zamówienia. Wielkie wsparcie w pracy w terenie, a jego najsilniejszą bronią jest bliska i pełna zaufania relacja z naszymi klientami. Jest wysoko ceniony za swoją osobowość i niezawodność.
- Anna Szarameta-Szyniec wspiera nas przy ofertach francuskich. Szybka, zaangażowana i mądra – prawdziwe wzmocnienie zespołu. W bardzo krótkim czasie osiągnęła imponująco wysoki poziom. W razie niepewności nie waha się pytać – wspieramy się wzajemnie.

Kalkulacja/Sprzedaż BENELUX-FRANCJA – Bernard Niessen

- Jens Mertens i Christoph Kloibhofer są wdrożeni jako kosztorysanci: Jens ze specjalizacją Benelux, Christoph dla Francji. Zespół sprzedaży Benelux–Francja jest świetnie obsadzony! Doświadczenie kierownika zespołu – Bernarda – plus dwójka „młodych, dzikich”!
- Cotygodniowe, trzyosobowe spotkania sprzedażowe posuwają nas do przodu: z bieżącym protokołem, aktualnymi tematami, zagadnieniami technicznymi oraz ofertami, które omawiamy wspólnie.
- Rozwój szablonu kalkulacyjnego dla zespołu Benelux–Francja: szablony ofert (dla każdego klienta, każdego systemu, każdego języka) są opracowane i obecnie wdrażane przy pomocy naszego „mózgu od Excela”, Andrzeja Wereszczaka. Kamień milowy na 2025 – perfekcyjnie zrealizowany!



Godne uwagi w zakresie kalkulacji

Kalkulacja/Sprzedaż w Gmunden – Thomas Pelikan i Andreas Fürthauer

- Godne uwagi w zespole jest wzajemne wsparcie i współpraca. Pomoc bez względu na obszar sprzedaży – jeśli trzeba, wszyscy pomagają. Kontrola cen przy większych projektach – wspólna, ponad działami.
- Wprowadzenie nowych pracowników w kalkulację. Młodzi i nowi słuchają i uczą się – np. na co zwracać uwagę, co jest ważne...
- W zespole kalkulacyjnym jesteśmy bardzo dobrze obsadzeni. Wspólny cel: dobre zlecenia w normalnych cenach. Żadnych samotnych wilków w zespole. Czasami potrzeba wytrwałości aż do 2 lat do uzyskania zlecenia. Robimy, działamy, pomagamy. Po ciężkim wypadku Branislav Bajza wraca do pracy. Bardzo cię brakowało!
- Sandi Ramacic przejmuje kalkulację dla zespołu Niemcy Południe. Thomas Pelikan koncentruje się na zapytaniach z Austrii oraz na obsłudze klientów kluczowych i dużych projektów.
- W sześć tygodni przygotowaliśmy oferty na 1,4 mln € na produkty z niewypłaconej firmy Pinta. Krisztian Bitskey i Brigitte Tebrake świetnie wzmocnili zespół.
- Nowe narzędzie kalkulacyjne Andrzeja Wereszczaka jest interesujące dla wszystkich lokalizacji. Szybciej i dokładniej dzięki Andrzejowi – DZIĘKUJEMY.

Metalit – Uroczyste przyjęcie z okazji przekazania zarządu dla Perrine Rapp i Erwina Gallikera w dniu 14.11.2025



Zespół Metalit – Erwin między synem a córką.

Metalit – Uroczyste przyjęcie z okazji przekazania zarządu dla Perrine Rapp i Erwina Gallikera w dniu 14.11.2025



Oficjalne przekazanie kluczy



Martin życzy maksymalnego sukcesu – przekazanie w ręce przyjaciół.



W strefie wejściowej Metalit, przekazanie już widnieje.



Perfekcyjne przygotowanie przez Deborah jest ważne



Metalit – Uroczyste przyjęcie z okazji przekazania zarządu dla Perrine Rapp i Erwina Gallikera w dniu 14.11.2025



Martin im Vollgas-Modus – so schätzen wir ihn



Siatka cięto-ciągniona + baffel + perfekcyjne sufity metalowe – pilna praca w Büron

News – Sufity metalowe: comiesięczne informacje wewnętrzne i zewnętrzne

Naszą ambicją jest stworzenie wartościowego i ciekawego newslettera. Metalowe sufity są piękne, jesteśmy dumni z naszych projektów we wszystkich krajach. Tematy przyszłości, takie jak pokoje pacjentów i Healing Hospitals, są ważne. Akustyka i zrównoważony rozwój regularnie są naszymi priorytetami – jesteśmy ekspertami w dziedzinie akustyki. Dla wykonawców liczy się szybki montaż i musimy o to zadbać. Informacje o szkoleniach i targach – wizyta ma być warta czasu. Terminowość dostaw jest dla nas ważna – celem jest dostarczanie ponad 90% zamówień dokładnie w wyznaczonym dniu. Media społecznościowe są dla nas istotne – jesteśmy częścią rodziny Fural. Aktualności – jest wiele do opowiedzenia.

NEWS luty 2025
Desktop Version

Siatka cięto-ciagniona » Pięć projektów z trzech krajów: DE, AT, CH
Wideo » Film wzornika żagla sufitowego na YouTube
Fakty » 1 milion m² sufitów metalowych w 2024 r. - terminowość dostaw >90 %
Szkolnictwo » Szkoła wyższa Campus Urstein w Salzburgu - sale wykładowe z funkcją chłodząco-grzewczą
Podcast » Odcinek 8 - Przyszłość budownictwa, Dr. Weidner z W. Sobek AG

NEWS kwiecień 2025
Desktop Version

Żagle sufitowe » 10 lat i 10 projektów z AT, DE, CH, LU
Edukacja » 5 przykładów zastosowania koloru w szkołach - życie jest barwne
Zdrowie » Healing Architecture - książka polecona przez Fural - sztuka w szpitalach
Biuro » Filmy montażowe na YouTube: system zawieszany HT28 i sufit ogniochronny F30/EI30
Montaż » Karty danych technicznych - dostępne online

NEWS Maj 2025
Desktop Version

Biuro » 10 przykładów biur z AT, DE, CH, BENELUKSU, IT, ES
Biuro » Wzorniki i filmy montażowe na YouTube - Baffle, siatka cięto-ciagniona, system zawieszany HT28
Szkolnictwo » Karty danych technicznych online - sufity odporne na uderzenia piłką

Zrównoważony rozwój » Raport zrównoważonego rozwoju 2024 jest online - dostępny w j. niemieckim
Zrównoważony rozwój » Dokumentacja materiałowa jako standard przy każdym zamówieniu
Fural » Ujęcia z przeszłości - zdjęcia opowiadają historię

NEWS czerwiec 2025
Desktop Version

Pomieszczenia wspólne» Przykłady z obiektów biurowych, szkolnych i szpitalnych: AT, DE, CH i DK
Office » Czarne baffle we Wiedniu - czarna siatka cięto-ciagniona w Zurychu
Health » Pokoje szpitalne przyszłości - 3 książki z polecenia Fural
Education » 3x przykłady sufitów odpornych na uderzenia piłką - wzorcowe szkoły
Fural » Firmowe Porsche w Hungen - zadowoleni pracownicy

NEWS sierpień 2025
Desktop Version

Biuro » Zewnątrz, wewnątrz, detal - inspirujące projekty biurowe z AT, DE, CH, NL, IT
Szkolnictwo » UP!Education 03 - Wydanie specjalne: odporność na uderzenia piłką
Detale » 6x siatka cięto-ciagniona, 6x baffle, 6x kasetony sufitowe
Akustyka » Perfekcyjna forma, funkcja i kolor na dziesięciolecie - 113 stron Sprawdzonej akustyki online
Rekordy » Tydzień wspólnych posiłków we wszystkich lokalizacjach - gratis

NEWS wrzesień 2025
Desktop Version

Kolor » Akustyka + chłodzenie + zrównoważony rozwój w kolorze - projekty z AT, DE, NL, CH, SK
News » Fural kupuje maszyny od Pinta acoustic i przejmuje pracowników - rozpoczęcie produkcji wkrótce
Wzornik » Przegląd wszystkich wzorników z próbkami
Office » Projekty biurowe z DE, AT, CH, CZ i Beneluksu - porównanie architektury
Education » UP-Education 03 - wydanie specjalne dotyczące odporności na uderzenia piłką jest online
Akustyka » Wpływy w akustyce: przestrzeń międzysufitowa, wkłady akustyczne, grubość wkładów akustycznych, włóknina akustyczna, profil przewodzący ciepło
Social » Przegląd dziesięciu dobrowolnych benefitów dla pracowników w latach 2024/2025 w Gmunden

NEWS październik 2025
Desktop Version

Highlights » Placówki zdrowotne, edukacyjne i przestrzenie biurowe w Niemczech, Austrii i Szwajcarii - sufity metalowe w perfekcyjnym wydaniu
News » Fural kupuje maszyny i przejmuje pracowników firmy pinta systems GmbH w Maisach
Produkty » Przegląd produktów firmy pinta systems GmbH w ofercie Fural
Akustyka » Doskonała akustyka dzięki sufitom metalowym - planowane testy
Siatka cięto ciagniona » Nowy rekord dostaw siatki cięto - ciagnionej - (CH) Metalit produkuje dla Wiednia
Zrównoważony rozwój » Nowość - aktualne deklaracje EPD od TAIM już dostępne

NEWS Listopad 2025
Desktop Version

Biuro » Połączenie drewna i metalu - 5 idealnych przykładów biur w Austrii, Szwajcarii i Niemczech
Druk » Fural, Metalit, Dipling, Brünsch - kalendarz ścienny A0 na rok 2026 dostępny na zamówienie
Montaż » Pięć projektów z pomiarami laserowymi w Austrii i Niemczech
Edukacja » Idealna akustyka i optyka w obiektach oświaty
Ochrona przeciwpożarowa » 32 testy od 2021 r. - konsekwentna praca nad idealną ochroną przeciwpożarową
Pinta » Marketing Fural Soft Akustik - pierwsze kroki i treści
Integracja » Dni Praktykantów VÖTB - 26-28 października w Gmunden

Marketing dla klientów – z nami pełen sukces

Anna-Maria



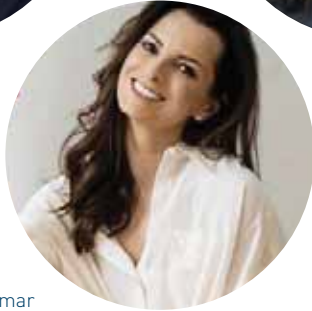
Bettina



Martin



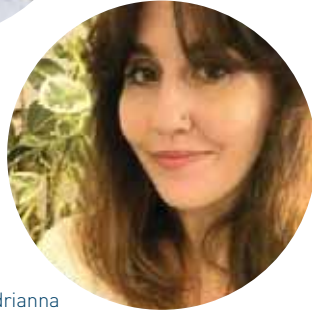
Dagmar



Dominika



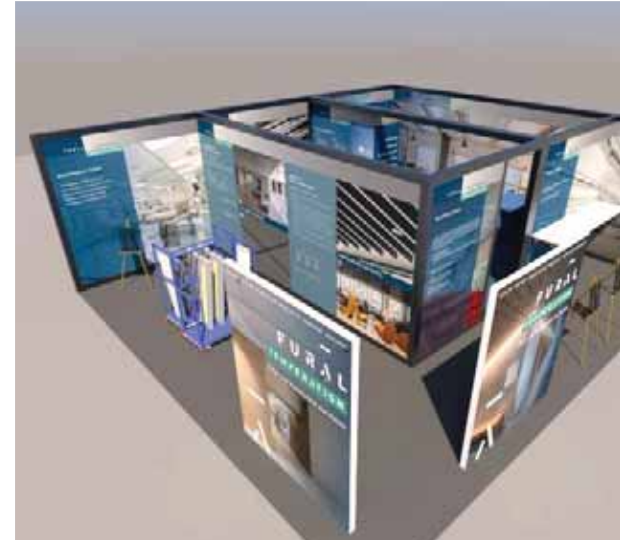
Adrianna



Marketing dla klientów – z nami pełen sukces



Impreza świąteczna – jest wiele do przygotowania



Energiesparmesse – projekty stoisk targowych



Musterbox Dekor: nowy wzornik z produktami z nadrukiem drewnianym



Nowa strona internetowa – wkrótce zostanie zaprogramowana



Nowość: Magazin UP! Education, UP! Office, Baffle



Raport zrównoważonego rozwoju 2024



Wydarzenia, spotkania



Świąteczna czekolada



Materiały reklamowe



Newsletter w językach DE, FR, NL, PL, CZ

Zdjęcia pracowników



Programowanie Mikołaj Roland i AVOR Büron Emil – idealne połączenie – razem silni.



AT – Peter i Michi, top team w dziale wysyłki.



Gmunden – Uli cieszy się nowym ogródkiem.



Fahri z energią, sercem i uśmiechem.



Matthias należy do najlepszych pracowników.



DE – Marco przy kartonach, meandrach czy pakowaniu – wszędzie ceniony i pracowity.



Gmunden – nowe oznakowanie lokalizacji jest gotowe. Świetna praca Karla i Thomasa.



Buty robocze są zawsze obowiązkowe.



DE Brunsch – siatka cięto-ciagniona pasuje do Fural.



Waldek – lider w dziale siatki cięto-ciagnionej.



Edel-Nibbler w akcji – jedna osoba obsługuje dwie maszyny.

Zdjęcia pracowników



Niezwycie silni technicy w Büron – czynnik sukcesu z Martinem i Srdjanem.



Perfekcyjne narzędzia dzięki Andreasowi i Haraldowi.



Andrea zawsze perfekcyjnie pakuje – listy i zawartość zgodne.



Serdar – lider przy Föttomacie i przyszły brygadzieta prasy meandrowej.



Brünsch Siatka cięto-ciągłona – wszechstronni pracownicy.



Mentor przy pomiarach – jakość na 1-szym miejscu.



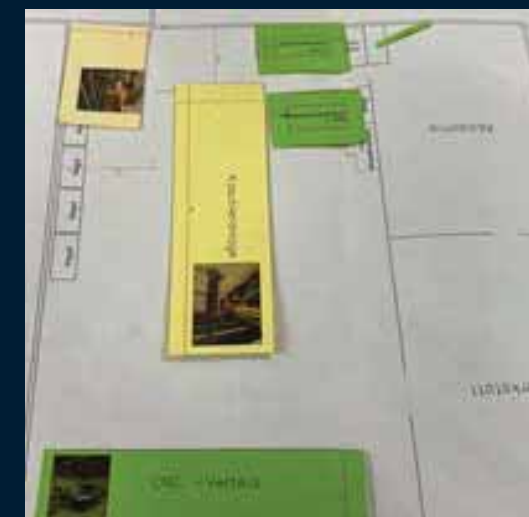
David ma duży potencjał – w 2026 roku więcej punktualności.



Przystań przy biurze Fural F1 – 1 z 10 korzyści na 2025/26.



Christian zawsze ostrożny – lider blisko zespołu.



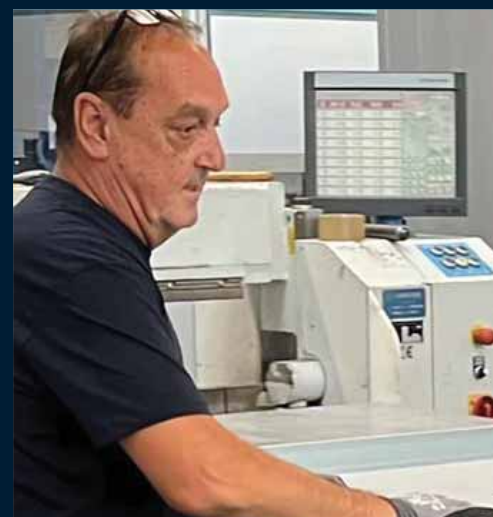
Maszyny Pinta Systems – ważne jest perfekcyjne planowanie.



Thomas zawsze wyjaśnia – robi wszystko poprawnie.



Abdel może stać się filarem w obsłudze Föttomatu – z każdym miesiącem coraz lepszy.



Samir jest wszechstronny – przy pakowaniu, montażu czy obrabianiu elementów.



Goran staranny przy gięciu.



Gerti wypiekająca pizzę – jej ciasta są legendarne.



Thomas Gruber o budownictwie zrównoważonym – będziemy liderem.



Martin ma wszystko pod kontrolą – nawet ciężkie maszyny.

Zdjęcia pracowników



AT – Marcin, lider przy Salvagnini.



Trudne zlecenia realizowane przez Armenda.



Młodzi pracownicy na każdym szkoleniu – obecność jest dla nas ważna.



Artiot wszechstronny – to jego mocna strona.



Florian i Mathias słuchają – staramy się uczyć i poprawiać umiejętności.



Perfekcyjne i sensowne planowanie obracania elementów przez Branko.



Dusan: zawsze obecny i zawsze dobry – przyszły lider.



Praktykanci w pełni zaangażowani – tutaj przy Nibblerze.



Perfekcyjne planowanie dzięki Alex.



Praktykant Din już obsługuje Trumpf Nibbler.



CH – przygotowanie pracy przez wózkowego jest ważne.



AT Florian zawsze pomaga – prawdziwe wsparcie.



Dwóch operatorów PB z doskonałym przeszkoleniem – łącznie >30 lat doświadczenia w obróbce powierzchni.



Wolfgang przekazuje kierownictwo produkcji Almirowi – wzorowa procedura.



Zespół wysyłki – Laura Soder u nas się uczyła, dostępna 7 dni w tygodniu, 24 h – ogromne zaangażowanie dla terminowych realizacji – DZIĘKUJEMY.



Mentor jest w dobrym nastroju.



AT – Magiczny Josimo – u niego gięcie jest jak magia.

Zdjęcia pracowników



Ludmilla doskonale radzi sobie z automatycznym gięciem – dla działu Föttomat prawdziwe wsparcie.



Siatka cięto-ciagniona – 100% jakości dzięki Patrickowi.



Szef przy czyszczeniu wózka widłowego – w perforacji wszystko tip-top.



Senaid



EDV: Enis, Jakob, Christian, Andre, Julian, Alban



Ameldin jest świetny – prawdziwe wsparcie dla działu tłoczenia.



David programuje maszynę do cięcia włókny – następnie wykonuje cięcia.



Sandra Gammer



Martin Baumgartner



Krystof



Philipp



Faik



Lucija i Nevanka



Bettina i Sandra



Armin i Julian



Uli i Thomas



Benjamin



Emrah i Senaid

i8-iCampus Monachium – Idealna symbioza drewna i sufitu metalowego



Wydawca	Impressum
	Fural Systeme in Metall GmbH Cumberlandstraße 66 4810 Gmunden Österreich
Zdjęcia	stauss processform gmbh [S. 4, 5, 27, 41, 67, 91, 130]
	Adam Mørk [S. 27, 41] Timo Schwach [S. 27] bfb architekten [S. 4] Erich Spahn [S. 4, 27] Zooey Braun [S. 4] Horizon Photoworks [S. 28] Bruno Klomfar [S. 41] SWICA/ Michael Haug [S. 41, 67] Architekt Peter Pichler © Gustav Willeit [S. 67] Roman Bönsch [S. 91] Alle weiteren Bilder wurden von Fural, Metalit, Dipling Brünsch hergestellt bzw. von den Mitarbeiterinnen und Mit- arbeitern von Fural, Metalt, Dipling, Brünsch zur Verfügung gestellt. Vielen Dank!
Projekt graficzny	Dominika Dors
	Papier
Czcionka	MagnoVolume 250 g/m ² und 130 g/m ² (PEFC/06-39-16)
	DIN Pro Light und Medium
Druk	Friedrich Druck & Medien GmH
	Zamenhofstrasse 43-45 4020 Linz, Österreich

Fural
Systeme in Metall GmbH
 Cumberlandstraße 66
 4810 Gmunden
 Österreich
 T +43 7612 74 851 0
 E fural@fural.at
 W fural.com

Metalit
AG
 Murmattenstrasse 7
 6233 Büron
 Schweiz
 T +41 41 925 60 22
 E metalit@metalit.ch
 W metalit.ch

Dipling
Werk GmbH
 Königsberger Straße 21
 35410 Frankfurt Hungen
 Deutschland
 T +49 6402 52 58 0
 E dipling@dipling.de
 W dipling.de

BST Brünsch
GmbH
 Alter Fuhrweg 10
 57223 Kreuztal
 Deutschland
 T +49 2732 55 89 90
 E bruensch@bruensch.com
 W bruensch.com

Fural
Bohemia s.r.o.
 Průmyslová II/985
 383 01 Prachatice
 Tschechische Republik
 T +420 732 578 739
 E info@fural.cz
 W fural.com

Fural
Systeme in Metall GmbH
Büro BeNeLux
 Corluytstraat 5 GLV
 2160 Wommelgem
 Belgien
 T +32 3 808 53 20
 E benelux-france@fural.com
 W fural.com

Fural
Systeme in Metall GmbH Sp. z o.o.
 Oddział w Polsce
 ul. Krakowska 25
 43-190 Mikołów
 Polen
 T +48 32 797 70 64
 E polska@fural.com
 W fural.com

Vertriebsstandorte

Produktionsstandorte

AT Gmunden
 CH Büron
 DE Frankfurt Hungen
 DE Kreuztal
 CZ Prachatice

Technikstandorte

AT Gmunden
 CH Büron
 DE Frankfurt Hungen
 DE Kreuztal
 BE Wommelgem
 PL Mikołów
 FR Paris
 CZ Prachatice

