

NEWS April 2025
Desktop Version

Segel » 10 Jahre und 10x Projekte aus AT, DE, CH, LU – Erfolgsstory Segel
Brandschutz » Lead Messe Feuertrutz in Nürnberg – lohnendes Rahmenprogramm 25.-26.06
Education » Fünf Beispiele für Farbe in Schulen – das Leben ist „bunt“
Health » Healing Architecture – eine Buchempfehlung von Fural – Kunst im Krankenhaus

Office » Neu auf Youtube Montagevideo HT28-Einhängesystem und Brandschutzdecke F30/EI30
Montage » 5x Datenblatt neu sind Online – bemaßte Zeichnung perfekt für Montage
Nachhaltigkeit » Podcast Folge 4 – CO₂ und Folge 5 Stahl das Rohmaterial der Metalldecke online
Fural » 6x Beispiel für zufriedene Mitarbeiter, unterstützend regional & überregional 2024



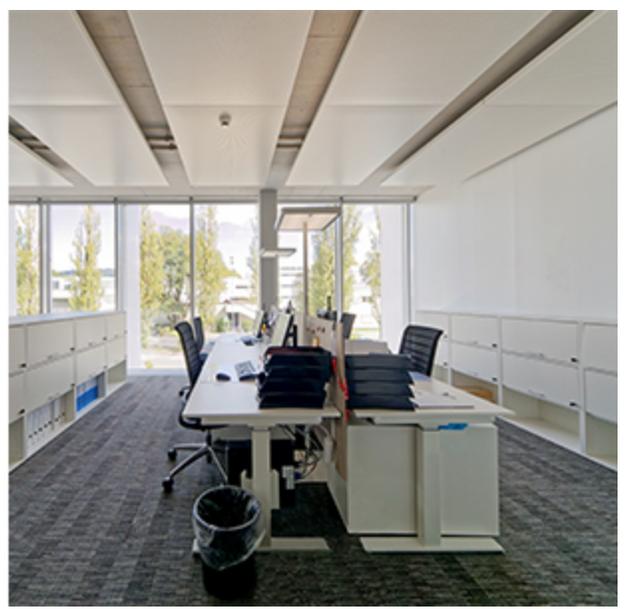
SEGEL

10 Jahre und 10x Projekte aus AT, DE, CH, LU

Erfolgsstory Segel



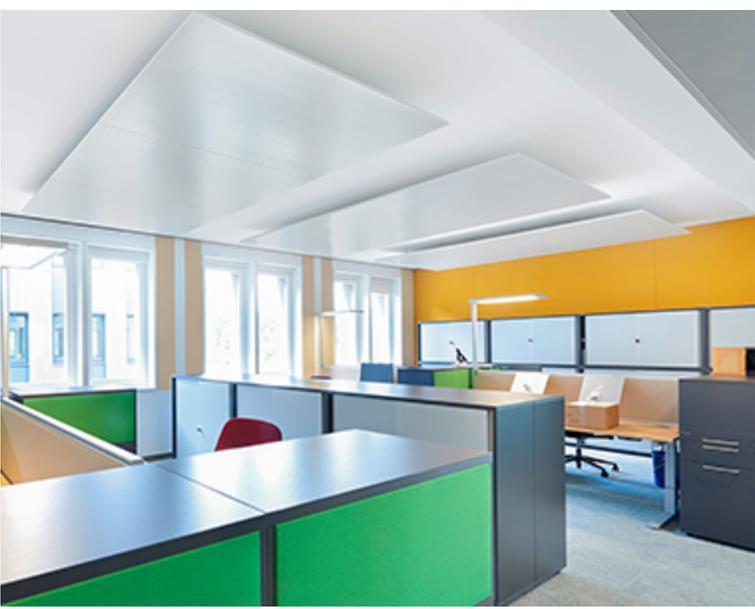
2015: GOTECH, Weissach (DE)



2016: Emmi Butterzentrale, Luzern (CH)



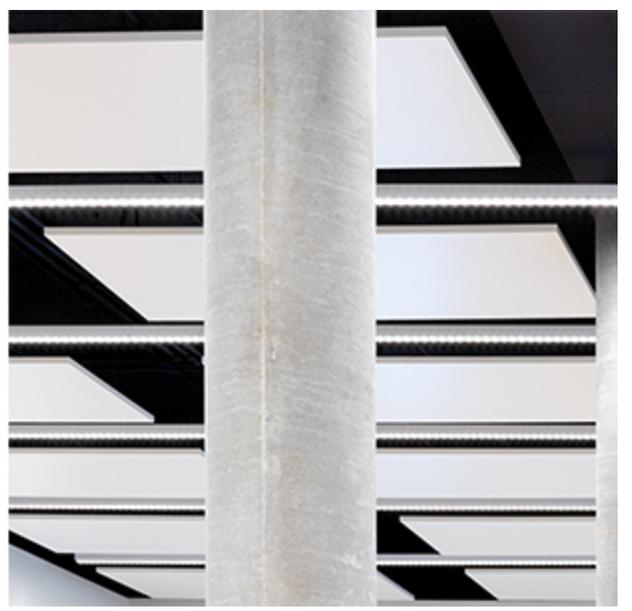
2017: Schuler, Göppingen (DE)



2018: Erber Group, Getzersdorf (AT)



2019: Sandgruben, Basel (CH)



2020: E-Campus, Graz (AT)



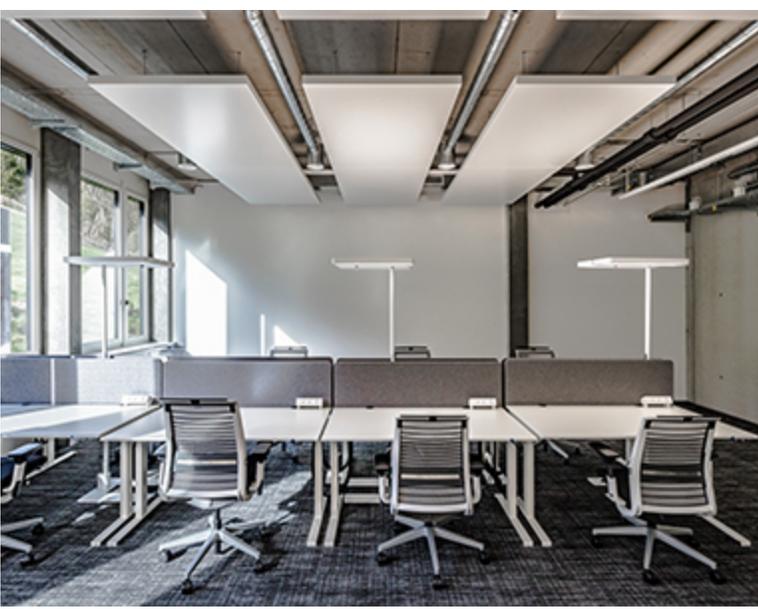
2021: Selmoni, Basel (CH)



2022: Legero United Campus, Feldkirchen (AT)



2023: Karlstraße, München (DE)



2024: Park Innovaare, Villigen (CH)



2025: Lokstadt Elefant, Winterthur (CH)

BRANDSCHUTZ

Lead Messe Feuertrutz in Nürnberg

Lohnendes Rahmenprogramm 25.-26.06



Ihr Kontakt

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Team Event-Management

Ihr Kontakt bei Fragen zur Veranstaltung

T: + 49 221 5497-420

veranstaltungen@rudolf-mueller.de

Hauptsponsoren

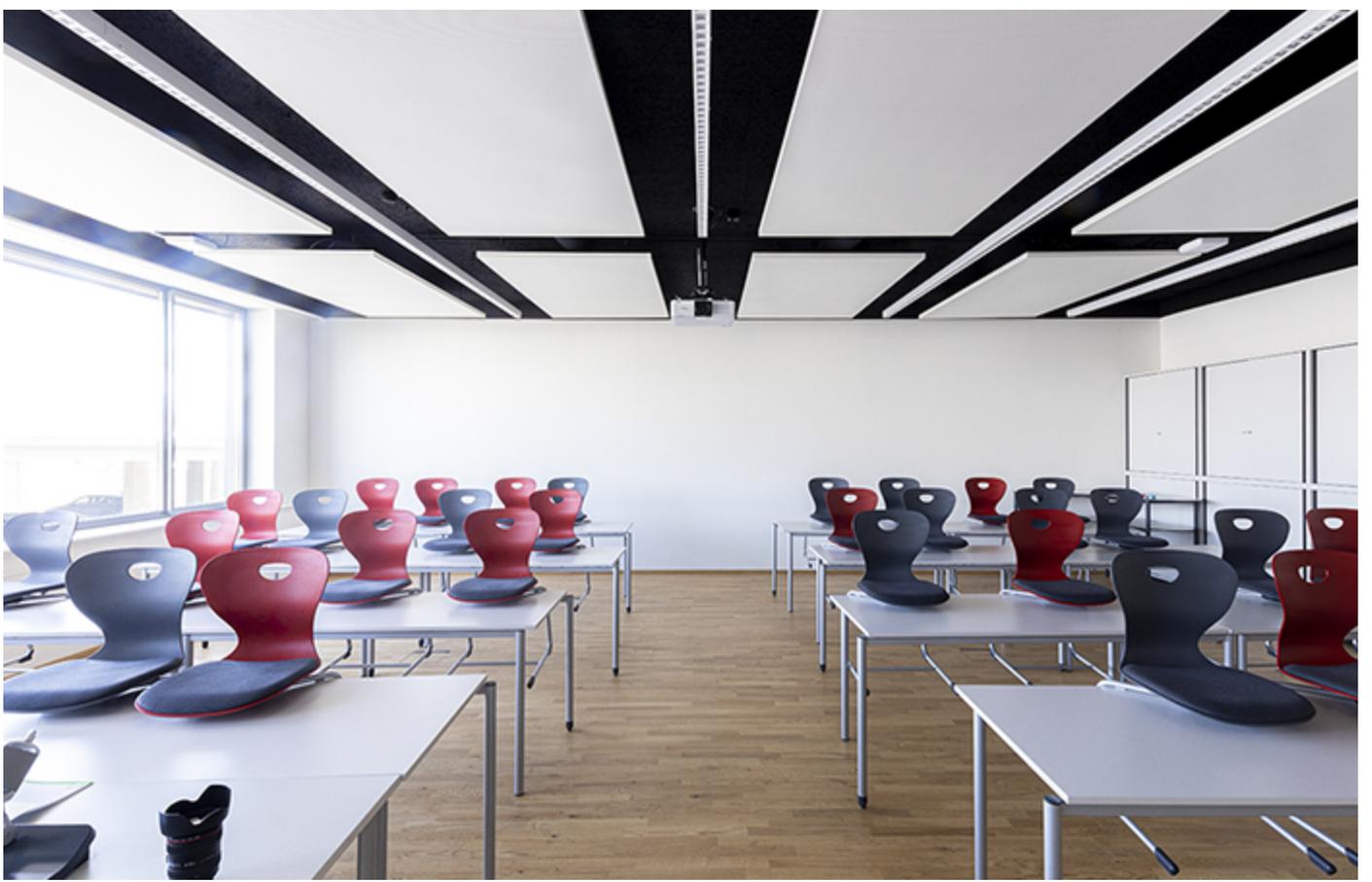
STÖBICH®

[Programm entdecken](#)

EDUCATION

Fünf Beispiele für Farbe in Schulen

Das Leben ist „bunt“



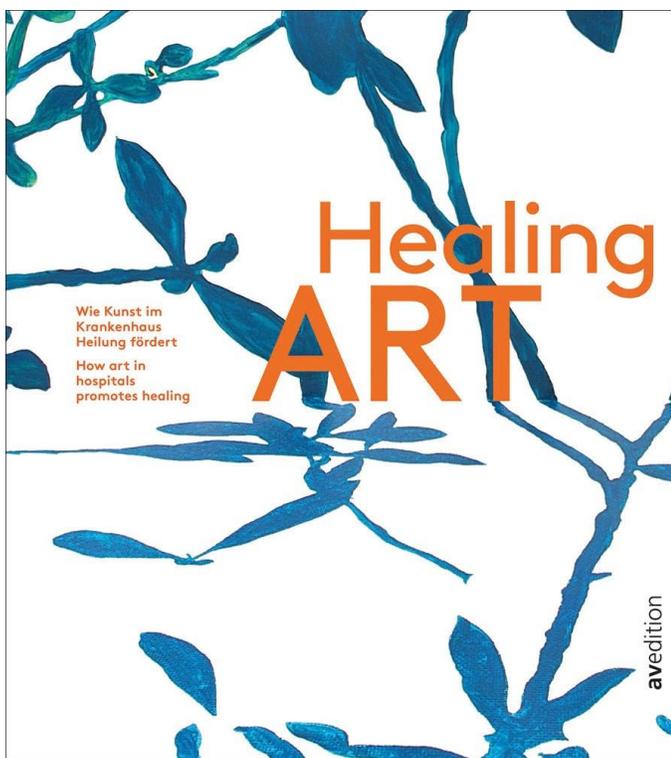




HEALTH

Healing Architecture

Healing Architecture - eine Buchempfehlung von Fural - Kunst im Krankenhaus



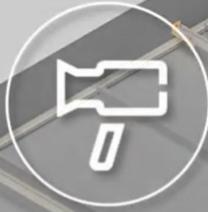
Isabel Grüner mit Robert-Bosch-Krankenhaus
Inhalt:

- Kunst in Eingangsbereichen
- Kunst in Funktionsbereichen und Stationen
- Kunst am Bau und Krankenhaus - Eine gewinnende Begegnung
- Kunst auf Stationen - Beweise jenseits von Zahlen und Fakten. Wirkung von gebautem Raum auf die Genesung.
- Künstlerische Deckengestaltung in Intensiv-, Überwachungsstationen und Aufwächerräumen.
- Das Buch der Tausend Gefahren: Krankenhaus gestalten - viele Köche koordinieren
- Kunst in Erweiterungsbauten
- Kunst kann Kommunikation: Über die Möglichkeiten, Kunst in Unternehmen wirksam einzusetzen.
- Kunst in Durchgangs- und Aufenthaltsbereichen
- Horizonte erweitern: Ambitionierte Ziele in Kunst und Gesundheit

OFFICE

Neu auf Youtube

Montagevideo HT28-Einhängesystem und Brandschutzdecke F30/EI30



Montagevideo 4.2.1.2

HT28-Einhängesystem
Unterkonstruktion

Montage-Video

Unterkonstruktion

HT28-Einhängesystem

Montagevideo: HT28-Einhängesystem



Montagevideo A.FK.50

Brandschutzdecke F 30 / EI 30
Wandkonsole und GKF-Fries

Montage-Video

Brandschutzdecke F 30 / EI 30

GKF-Fries

Montagevideo: Brandschutzdecke F 30/EI 30

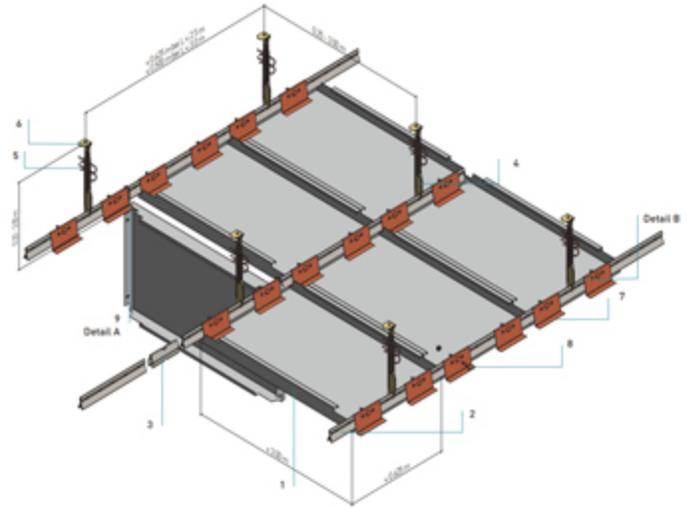
MONTAGE

5x Datenblatt neu sind Online

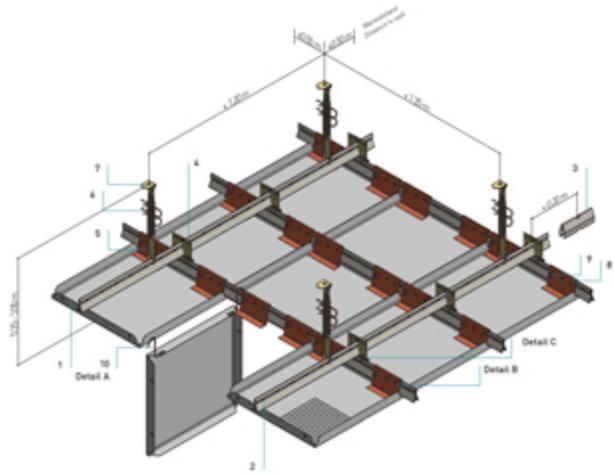
Bemaßte Zeichnung perfekt für Montage



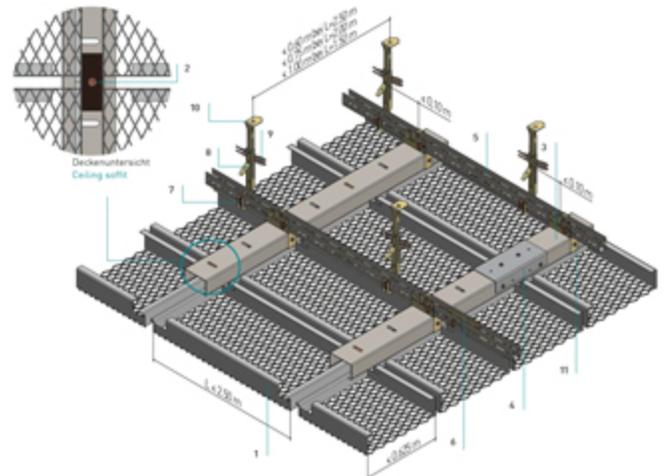
KLK 1.2.0.2 BWS



KQK 1.1.1.2 BWS

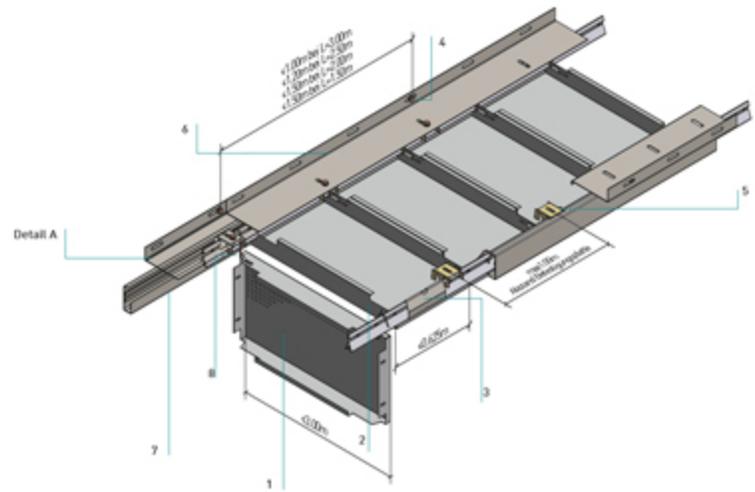


STM KLH-DZ 2.2.1.2 BWS

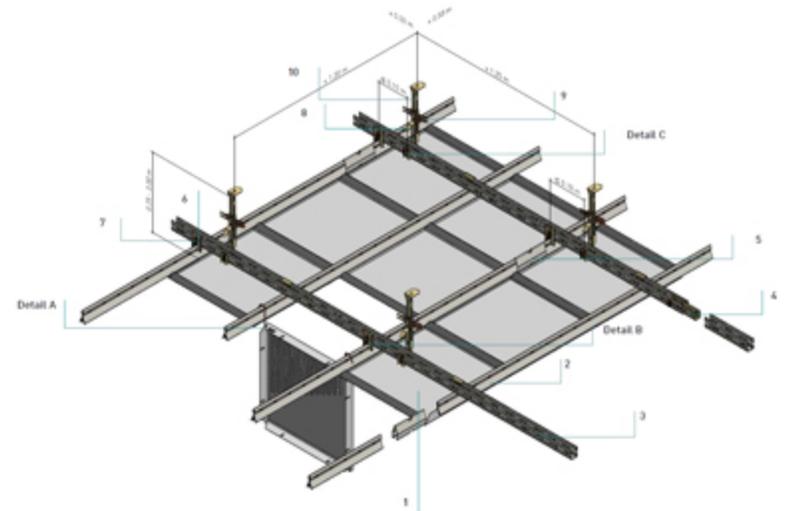




KLK 1.2.3.4



KQK 1.1.4.2



NACHHALTIGKEIT

Podcast Folge 4 und Folge 5

CO₂ und Stahl das Rohmaterial der Metaldecke online

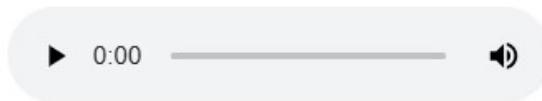
Folge 4 - CO2

Wie stellt sich Fural dem Thema CO2? Was bietet Fural seinen Kunden in Bezug auf CO2 an und wie rechnet Fural seinen CO2-Fußabdruck?

© Fural GmbH

Produktion: Limato Media GmbH

Redaktion und Sprecher: Thomas Gruber, Martin Richter, Andreas Fürthauer



Downloads:

- Folge 4 - CO2 (MP3 | 18.492 kb)
- Folge 4 - Handout (PDF | 1.459 kb)

Folge 5 - Stahl - Das Rohmaterial der Metalldecke

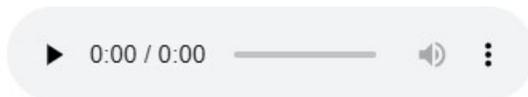
Wie wird Stahl und grüner Stahl produziert und warum ist diese Transformation nicht von heute auf morgen möglich?

© Fural GmbH

Produktion: Limato Media GmbH

Redaktion und Sprecher: Thomas Gruber

Mit Auszügen aus: enPowerPodcast #119 Wie geht Grüner Stahl in Deutschland?, enPower Fritz Wesche GbR, abgerufen am 05.12.2024



Downloads:

- Folge 5 - Stahl - Das Rohmaterial der Metalldecke (MP3 | 9.362 kb)
- Folge 5 - Handout (PDF | 49 kb)

Alle Podcasts entdecken



Auch auf Spotify verfügbar

FURAL

6x Beispiel für zufriedene Mitarbeiter

Beispiel 1: Mitarbeiter – zehn freiwillige Benefits 2024/2025 erarbeitet

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Gmunden 2022/2023

- ✓ 1) Nachhaltigkeit: Für Nachwuchs oder fördern von Nachwuchs, was ist der nächste Schritt?
 - Max Huemer ab 01.11.2022 nach Hungen – sein nächster Entwicklungsschritt
 - Büro mieten statt Home-Office in Wien – optimaler Arbeitsplatz für Tobias Staudinger
 - Förderung Brandschutz-Ausbildung von Niklas Schmid
 - Prüfungen immer mit Nachwuchskräften, immer mitnehmen, möglich machen
 - Was ist der nächste Schritt – Karrierepläne für Nachwuchskräfte
 - ✓ 2) Nachhaltigkeit Region:
 - Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßige Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim rotem Kreuz...
 - ✓ 3) Gesundheit: Möglichkeit für Business-Bike, Partner ist www.firmenrad.at
 Interner Ansprechpartner ist Sonja Pumberger bei Fural.
 - ✓ 4) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km befristet bis 31.12.2022
 - ✓ 5) Gesundheit: Förderung Vitalbox (grüne Kiste mit Gemüse) – gesunde Box für Mitarbeiter
 - ✓ 6) ?Fitness für ALLE Mitarbeiter. Mehrere Zugangskarten, die von allen Mitarbeitern genutzt werden?
 - 7) Nachhaltigkeit intern:
 - - Mitarbeiterwand nach Vorbild Büron – Transparenz von guten Personen
 - - Wand für Nachhaltigkeit: Wie nachhaltig ist unser Produkt, wie nachhaltig sind wir als Firma?
 - ✓ - Reaktivierung Erste-Hilfe-Kurse
 - ✓ - Reaktivierung Apfel-Service
 - ✓ - Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
 - ✓ 8) Vier Saisonkarten für RB-Salzburg, Verwaltung durch Tobias Todt
 Für uns mit Kunden, für Mitarbeiter, für Mitarbeiter mit Kindern
 - ✓ 9) Aufenthaltsbox bei Ausgang Pulverbeschichtung für Raucher und Pause
 - ✓ 10) Nachhaltigkeit Region:
 - Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organpenderausweis durch Fural, Lead Tina Wiesauer und Bettina Steindl
- In 2021/2022:
- Betriebsausflüge 2021 nach Mikolow, 2022 nach Prechatice, in 2023 nach...?
 - Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion
 - Geliefertes/Bezuschusstes Mittagessen – Zusage von Schluss Cumberland auch für 2023

Legende: Haken heißt umgesetzt

Zehn freiwillige Punkte für Mitarbeiter in 2024/2025 für Gmunden

- ✓ 1. Nachwuchs fördern
 - ✓ a. Tobias Franke „Wien“ ermöglichen
 - b. Zdeněk Sedláček von Anlagenführer PB zum Programmierer, beginnend im Einkauf
 - ✓ c. Tanja Pavic, Alax Skoric, Salih Halil, Gulen Onur zum möglichen Anlagenführer ausbilden.
 - ✓ d. Riccardo Pugliesi, Sandi Ramakic in die Kalkulation
 - ✓ e. Neueinsteiger aus Umfeld Firma bewusst Chancen geben, z.B. Paul, Anna, Abi, Mineia, Reka
 - ✓ f. Nachwuchskräfte bewusst mitnehmen: Akustik- oder BG-Prüfungen, Messen, Lieferantenbesuche...
- ✓ 2. Drei Monate jährlich freies Eis – immer im Juni, Juli, August und September
 - Investition in Kühlchränke für jeden Standort/Betriebsstätte
 - Und viel, viel, viel Eis.
- ✓ 3. Vorhandene Standards weiterhin wertschätzen
 - Wertschätzung von Ehrenamt, zusätzlich 1 Tag Urlaub
 - Müsli, Yoghurt, freies Wasser
 - Vital Box – gesunde Box für Mitarbeiter
 - Eintrittskarten für Basketball und Fußball in Gmunden
 - Fural-Boot
 - Business-Bike
 - Goldmünze bei Geburt
 - 4x Eintrittskarten Red Bull Salzburg
 - Jahresbeginn mit neuer Arbeitskleidung
- ✓ 4. Investition 1: Büroarbeitsplätze auf Top-Standard
 - a. Höhenverstellbare Tische als Standard
 - b. Beste Klimatisierung
 - c. 2x Heiß- und Kaltwasserspender
- ✓ 5. Investition 2: Neues Betriebsrestaurant perfekt für Mitarbeiter
 - a. Für private Feiern nutzbar
 - b. Eigener WC-Bereich, Spielbereich
 - c. Infrastruktur z.B. Spülmaschine, Kühlchränke passend für Firma und MA-Feiern
- ✓ 6. Pizzeria auf Anhänger – gut nutzbar für Mitarbeiter
- ✓ 7. EIOG – psychologische Hilfe bei Ängsten
 Gezielte Behandlung von Emotionen bei Angst- und Panikerkrankungen, Belastungsstörungen, Zwangserkrankungen, Essstörungen und psychosomatischen Krankheitszeichen.
www.eliotherapie.de
- ✓ 8. Eintrittskarten Basketball Swans von 3 auf 6 Karten
 Drei Karten bei Bernhard Zierlinger / Büro,
 drei Karten bei Fanni Kuleta / Produktion.
- 9. Amazon-Pakete an Fural – Hin-/Rücklieferung durch FURAL
- ✓ 10. Kulturhauptstadt Gmunden / Saizkammergut erleben
 - a. Gmunden / Führung durch Eva Furchbauer, ca. 25 Personen
 - b. Traufkirchen Stollen (Kärbach und Russenöhl)
 - c. Ebensee: KZ-Gedenkstollen mit japanischer Künstlerin Chiharu Shiota.

Beispiel 2: Spende Tombolaerlöse für regionale Unterstützung sinnvollen Projekten

Bei der Weihnachtstombola 2024 kamen insgesamt 341€ zusammen. Der Betrag wurde vervierfacht und einzelne MitarbeiterInnen haben zusätzlich großzügige Spenden geleistet. So konnten insgesamt 1.364,00€ für gute Zwecke gespendet werden.



Beispiel 3: Zwei weitere Brunnen in Kambojscha gespendet.

Im Dorf Sreung versorgt der 32 m tiefe Brunnen 203 Familien und in Peykes der 30 tiefe 358 Familien. Fural spendet jährlich einen Brunnen für Kambojscha. Die Brunnen 143, 202, 246, 307 und 403 sind von Fural.



Beispiel 4: Firmenporsche in Hungen geschätzt.

Three photographs showing people driving a blue convertible Porsche car. The first photo shows a woman driving, the second shows a man driving, and the third shows a woman driving with a man in the passenger seat.



Beispiel 5: EIOS – für alle Standorte

EIOS THERAPIE ZENTRUM:

Video zum besseren Verständnis was das genau ist und wer dahinter steckt!

EioS

Hilfe bei Sorgen, Belastungen, Erkrankungen, spezifische Phobien (Flugangst), Beziehungsprobleme, Soziophobien

Hilfe unter www.eiostherapie.de



ALLES ANONYM!!!! DIE FIRMA BEKOMMT NICHT MIT WER DAS IN ANSPRUCH NIMMT!!!
FIRMA BEKOMMT NUR AM JAHRES ENDE EINE STATISTIK MIT WIE VIELE PERSONEN DA WAREN

Beispiel 6: Jährliches Jahrbuch – Mitarbeiter als Erfolgsfaktor .

Fertigstellung und Übergabe vor dem 23.12.xx
Weihnachten haben wir Zeit zum Lesen
Mitarbeiter sind Top – Produktion ist Top



Fural
Systeme in Metall GmbH
Österreich
fural@fural.at
fural.com

Metalit
AG
Schweiz
metalit@metalit.ch
metalit.ch

Dipling
Werk GmbH
Deutschland
dipling@dipling.de
dipling.de



Fural
Systeme in Metall GmbH Sp. z o.o.
Polen
polska@fural.com
fural.com

Fural
Systeme in Metall GmbH
Belgien
benelux-france@fural.com
fural.com

Fural
Bohemia s.r.o.
Tschechische Republik
info@fural.cz
fural.com

Newsletter abbestellen / Desktop Version